

- Oppivelvollinen
 Alle 18-vuotias
 18-vuotias tai yli

OPPISOPIMUKSEN PERUSTIEDOT

Opiskelijan nimi	Syntymäaika
Kotiosoite	Postinumero ja -toimipaikka
Sähköpostiosoite	Puhelin
Oppisopimukseen merkitty tutkinto	
Työnantaja/kouluttava yritys	Työnantajan/kouluttavan yrityksen sähköposti
Työnantajan/kouluttavan yrityksen osoite	Postinumero ja -toimipaikka

ALKUPERÄINEN OPPISOPIMUSAIKA

Alkuperäinen oppisopimusaika:
 Oppisopimus on tehty koko opiskelujalla osana opintoja

OPPISOPIMUSAJAN PIDENNYS

Sopimusajan pidennys

Uusi päättymispäivä

OPPISOPIMUKSEN KESKEYTYS

Sopimuksen keskeytys

Äitiysloma, vanhempainvapaa, hoitovapaa
 Lomautus
 Asevelvollisuus, siviilipalvelus
 Pitkä sairausloma (1 kk tai pidempi)
 Muu perusteltu syy, mikä:

Keskeytysaika:
 Uusi päättymisaika:

OPPISOPIMUKSEN PURKU

Sopimuksen purku

Koeaikana
 TSL luku 8, 1§ ja 3§ (ks. kääntöpuoli)
 Yhteisestä sopimuksesta
 Opiskelijan aloitteesta
 Työnantajan aloitteesta
 Muu syy

Purkupäivä:

Opinnot päättyvät ja opiskelija eroaa oppilaitoksesta
 Opiskelija jatkaa opintoja henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman HOKS mukaisesti ja asiasta on sovittu opettajan kanssa

OHJAUSKESKUSTELU

Ohjauskeskustelu on käyty Ohjauskeskustelua ei ole käyty

PERUSTELUT/LISÄTIEDOT

Perustelut/lisätiedot

ALLEKIRJOITUS OPISKELIJA JA TYÖNANTAJA

Paikka ja aika:

Opiskelijan allekirjoitus	Työnantajan/kouluttavan yrityksen allekirjoitus ja nimenselvennys
---------------------------	---

HYVÄKSYMINEN

Paikka ja aika:

Oppisopimuksesta vastaavan allekirjoitus ja nimenselvennys	Opetusalanpäällikön/-johtajan allekirjoitus ja nimenselvennys
--	---

OPPISOPIMUKSEN PURKAMINEN TYÖSOPIMUSLAIN (55/2001) PERUSTEELLA

TSL 8 luku, Työsopimuksen purkaminen.

1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§ purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien. Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissa-ololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen. Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.

OPPISOPIMUKSEN PÄÄTTYMINEN OPISKELIJAN VALMISTUESSA

Oppisopimus päättyy automaattisesti, kun opiskelija on suorittanut tavoitteena olevan tutkinnon/koulutuksen.

Koulutuksen järjestäjä tekee päätöksen oppisopimuksen muutoksista.

Toimitus:

Hyväksymisen jälkeen oppisopimuksesta vastaava toimittaa lomakkeen alan opintosihteerille. Opintosihteerille toimitetaan lomakkeen suunnittelijalle viranhaltijapäätöksen valmistelua varten.

Päätöksen jakelu: suunnittelija Tuija Tuomalainen -> opintosihteerille

Opintosihteerille: opiskelija, huoltaja (alle 18-vuotias), työnantaja/kouluttava yritys, vastuuhjaaja, opinto-ohjaaja, kuraattori

Opintohallintojärjestelmät -> KOSKI-palvelu, VALPAS-palvelu

Lisätietoja yrityspalvelut@salpaus.fi