

28.7.2020

## Osavuositarkastus 1.1.–30.6.2020

### Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän osavuositarkastus Q2

Raportointi jäsenkuntaan ajalta 1.1.–30.6.2020

#### Raportin sisältö on

Katsaus Koulutuskeskus Salpauksen toimintaan ja talouden raportit

- tuloslaskelma
- rahoituslaskelma
- tase

#### Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä

Paasikivenkatu 7, 15110 Lahti

Puhelin 03 828 11

[salpaus@salpaus.fi](mailto:salpaus@salpaus.fi)

[www.salpaus.fi](http://www.salpaus.fi)

Y-tunnus 0993644-6

## Koulutuskeskus Salpauksen osavuositarkastus 2/2020

### Sisällys

Yleiskatsaus.....	1
Uudistuva ammatillinen koulutus .....	1
Opiskelijatilanne .....	3
Henkilöstöresurssit.....	4
Toimitila-asiat .....	5
Strategian toteuttaminen.....	6
Pedagogiikan ja oppimiskäytäntöjen muutoksen toteuttaminen .....	6
Työelämän kumppanuuksien ja verkostojen vahvistaminen .....	8
Opiskelijoiden osallistuminen.....	9
Koulutusalojen ja ammattiryhmien yhteistyön vahvistaminen .....	10
Johtamisen ja lähiesimiestyön vahvistaminen .....	11
Taloudellinen perusta; tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase.....	12
Lisätiedot .....	14

### Yleiskatsaus

#### Uudistuva ammatillinen koulutus

Nyt päättyneitä toista vuosineljännestä leimaa voimakkaasti koko maata ja maailmaa kohdannut COVID19 eli koronapandemia ja sen vaikutukset kaikkeen toimintaan. Toiminnan muutos lähes yhdessä yössä lähiopetuksesta etäopetukseen ja etätöihin on ollut valtava ponnistus kaikille salpaulaisille. Kuitenkin mm. AMKE ry:n, Kuntaliiton ja OKM:n yhdessä tekemien kyselyjen perusteella ammatillinen koulutus on selvinnyt tästä keväästä vähintäänkin hyvin. Myös Salpauksen saama oma palaute tukee tätä käsitystä toiminnassa onnistumisen suhteen. [Lue, miten kokkiopiskelijoiden opinnot etenivät poikkeusajasta huolimatta.](#)

Samalla, kun erityisesti kaupan ja ravintolapalvelujen aloilla, toimipaikkaruokailua lukuun ottamatta, melkein kaikki työpaikalla tapahtuva oppiminen loppui kahdeksi kuukaudeksi, toiminta jatkui lähes normaalisti mm. rakennusalalla ja myös maataloilla eläimet oli hoidettava pienryhmissä hyvää hygieniää ja turvavälejä noudattaen. Alakohtaisesta vaihtelusta huolimatta valmistumisvaiheen opiskelijoista lähes kaikki saivat todistuksensa suunnitellusti keväällä ja vain pienellä osalla valmistuminen viivästyy keskimäärin 1–3 kk. Suurimmat paineet kohdistuvat nyt syksyyn ja siihen, päästäänkö silloin varmistamaan oppilaitoksen työsuhteissa ja työpaikoilla jatkavien opiskelijoiden kädentaitojen kehittyminen siltä osin, kun se kevään osalta jäi tilanteen takia vähäisemmäksi. Väliaikaista helpotusta opintojen etenemisen varmistamiseen on odotettavissa myös ministeriön valmistelemina väliaikaisina muutoksina osaamisen

28.7.2020

arviointimenetelmiin siltä osin, kun näyttöjä ei koronan vuoksi voida työpakoilla toteuttaa. Arviointikriteerit ja osaamisvaatimukset, samoin kuin tutkintojen tavoitteet pysyvät ennallaan. [Tutustu, miten Katjan opintojen viimeinen näyttö onnistui videon avulla.](#)

Kevään valmistujaisjuhla on siirretty toteutettavaksi elokuussa ja nyt valmistuneita rehtori onnitteli videotervehdyksellä <https://youtu.be/C79fCgvCxnE>. Myös kesän orientaatio-opinnot uusille aloittaville toteutettiin tänä vuonna etäyhteydellä. Keväästä ja kesästä saatuja kokemuksia hyödynnetään luonnollisesti myös jatkossa opetuksen parhaan pedagogisen toteutuksen varmistamiseksi ja osa etätyökäytännöistä tulee varmasti myös jäädäkseen. Opetuksen ja oppimisen näkökulmasta erilaisten menetelmien yhdistelmät usein toimivat parhaiten. Etäopiskelu mahdollistaa sen, että esim. lyhyiden jaksojen tai pitkien etäisyyksien vuoksi ei opiskelijan aina olisi välttämätöntä matkustaa fyysiselle oppilaitoksen kampukselle. Tämä parantaa mahdollisuuksia myös työn ohessa opiskeluun. [Lue hakijoiden ja opiskelijoiden opinto-ohjauksen sujumisesta verkossa.](#)

Aikuisille suunnatun jatkuvan haun täydennys- ja uudelleen koulutuksen hakijamäärät ovat pysyneet melko hyvällä tasolla koronaepidemiasta huolimatta. Myös yhteishaun vetovoima toteutui odotetulla tasolla. Koronan vaikutuksia koko vuoden koulutus- ja opiskelijamääriin on tässä vaiheessa vielä mahdotonta tarkkaan tietää, mutta jo nyt näyttää siltä, että syksyyn ja alkuvuoteen 2021 kasautuu laajasti eri aloilla osaamisen uudistamiseen liittyviä paineita. Toisaalta työpaikkojen talousvaikeudet näkyvät valitettavasti, mutta luonnollisesti vähenemänä mm. uusien oppisopimuskoulutusten ja kaikkein nuorimpien kesätyöpaikkojen määrissä.

Salpaus on Suomen kuudenneksi suurin ammatillisen koulutuksen järjestäjä, Salpauksen opiskelijavuosimäärä tälle vuodelle on 6066. Näiden lisäksi tulevat vuoden 2019 lopussa saadut 100 opiskelijavuotta, jotka myöntämisperusteiden mukaisesti kohdistuvat tänä vuonna mm. sosiaali- ja terveysalan koulutuksiin. Näiden lisäksi, aivan uusi tarve saada lisää opiskelijavuosia kohdennettavaksi myös muille aloille syntyy koronan jälkivaikutusten hoidosta.

Koronan jälkeen työelämän tarpeet ja osaamiskenttä on kokonaan uudenlainen. Ne henkilöt, joilla työpaikka säilyi, tarvitsevat varmasti täydennystä osaamiseensa muuttuneessa tilanteessa ja heidän lisäksi tulee olemaan iso joukko henkilöitä, joiden täytyy löytää kokonaan uusi työ. Uuden työn ja työllistymisen kannalta oikea aikainen ja uutta osaamista varmistava täsmäkoulutus on keskeistä. Tässä kaikessa onnistumisessa yhdessä työelämän toimijoiden kanssa Salpauksella tulee olemaan alueella keskeinen rooli, jonka hyvään hoitamiseen tarvitsemme myös lisää taloudellisia resursseja. [Tutustu Marjon ja Hannan kokemuksiin keväällä järjestystä ravintola- ja catering-alan osaajien verkkokoulutuksesta, jossa he täydensivät ammatillista osaamistaan.](#)

Salpaus sai kesäkuussa Opetus- ja kulttuuriministeriön varainhoitovuoden vuoden 2020 ensimmäisen lisäsuoritepäätösten lisähaussa 2,6 milj. euroa käytettäväksi opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Salpaus on jo ennakoiden lisännyt ko. resursseja, mikä näkyi alijäämäisenä talousarviona tälle vuodelle. Varovaisuuden periaatteen mukaisesti talousarvio ei sisältänyt vielä em. lisäsuoritepäätöksen tuottoja. Lisäksi saimme kesäkuussa päätöksen 120 000 euron strategiarahoituksesta vuodelle 2020 ja se kohdistuu opetuksen ja ohjauksen laadun parantamiseen sekä koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantamiseen. Nyt saadut rahoituspäätökset ja kesäkuussa hakuun tullut, hallituksen neljännessä lisätalousarvioissa ammatilliselle koulutukselle myönnetty 30 M€ harkinnanvarainen avustus, vaikuttavat merkittävästi kuntayhtymän kykyyn jatkaa satsauksia opetukseen ja ohjaukseen.

28.7.2020

Koronaviruksen vuoksi määrättyllä oppilaitoksen sulkemisella oli vaikutuksia kaikkien Salpauksen henkilöstöryhmien työhön. Tilanne on vaatinut kaikilta joustavuutta. Työtehtävien toteuttaminen muuttui pääosin etätyöskentelyyn, mutta osa työtehtävistä vähentyi olennaisesti tai loppui kokonaan mm. opiskelijaravintoloiden ja työelämän kaltaisten oppimisympäristöjen sulkeuduttua. Kuntayhtymä toteutti lomautuksia muussa kuin opetustyössä siltä osin, kun työt loppuivat väliaikaisesti kokonaan eikä korvaavaa työtä voitu tarjota. Lomautukset päättyivät kesälomiin. Ensimmäisen voimassa olevan valmiuslain vaiheen aikana 13. huhtikuuta asti kuntayhtymän linjaus oli, että henkilöstölle järjestetään korvaavia työtehtäviä omien tehtävien vähentyessä tai kokonaan loppuessa. Tarvittaessa korvaavia työtehtäviä järjestettiin muualla kuin omassa toimipisteessä tai yksikössä. Lisäksi käytettiin liukuvan työajan kertyneitä liukumatunteja, vuosilomia tai säästövapaita.

Koulutuskeskus Salpaus on aktiivisesti mukana Lahden, Asikkalan, Orimattilan, Kärkölan ja Hollolan työllisyyden kuntakokeilussa, jonka aloitus on koronan vuoksi siirtynyt niin että sen tarkoitus käynnistyy vuoden 2021 alussa. Päijät-Hämeen alueen elinvoimaisuuden ja työllisyydenhoidon yksi merkittävimmistä haasteista on asukkaiden alhainen koulutustaso verrattuna moneen muuhun alueeseen Suomessa. Kuntakokeilu antaa mahdollisuuksia luoda uudenlaisia ratkaisuja työvoimapolitiikan ja koulutuksen yhdyspintoihin. Suomen hallituksen päätökset ja työllisyyden kuntakokeilun lait on tarkoitus antaa kesän aikana. Tämän lisäksi Salpaus on aktiivinen toimija alueen eri työllisyys- ja koulutustoimijoiden sekä omistajien kanssa tehtävässä yhteistyössä eri hankkeissa ja päivittäisessä toiminnassa. Lahden kaupunki hyväksyi kesäkuussa työllisyyden kriisipaketin, jonka osana Lahti avustaa Salpausta ja LAB-ammattikorkeakoulua rekrytoimaan henkilöitä. Eri toimijat rakentavat yhdessä rakentavat "Lahti Trainee" -ohjelman, jonka tavoitteena on parantaa valmistuvien ja juurin valmistuneiden uraohjausta, löytää alueen piilotyöpaikkoja sekä lisätä yhteistyötä oppilaitosten ja työelämän toimijoiden välillä nuorten työllistymisen parantamiseksi.

## Opiskelijatilanne

Vuoden 2020 yhteishaussa Salpauksen perustutkinnoissa oli 1 141 aloituspaikkaa. Näitä tavoitteli yhteensä 1 089 ensisijaista hakijaa. Vetovoimaluku oli 0,95, joka on hieman suurempi kuin vuonna 2019. [Lue lisää yhteishausta.](#)

Jatkuvan haun kautta Salpauksen perustutkintoihin, ammattitutkintoihin sekä erikoisammattitutkintoihin tuli hakemuksia kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 2533, joista eri henkilöitä oli 1966 (373 hakijaa jätti useamman hakemuksen, ka. 1,29). Edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden hakijamäärä on kasvanut noin 400 hakijalla.

Kevään opiskelijavalintoja sävyttivät koronatilanteesta johtuvat poikkeusjärjestelyt. Pääsykokeet ja haastattelut toteutettiin pitkälti etäyhteyksien välityksellä. Joillakin aloilla käytettiin ennakkotehtäviä. Kielikokeiden sijaan hakijoiden kielitaitoa arvioitiin hakijan toimittaminen dokumenttien ja todistusten perusteella. Kokemukset järjestelyistä olivat pääosin positiivisia ja antavat pohjaa valintajärjestelyille jatkossa.

Yhteishaun kautta hakeneista perustutkintoihin valittiin kesäkuussa 1076 opiskelijaa. Suurin osa näistä opiskelijoista aloitti opintonsa 22.6.alkaneella orientaatioviikolla. Poikkeusoloista johtuen

28.7.2020

viikko toteutettiin etäjärjestelyin. Viikon aikana opiskelijat perehtyivät oppilaitokseen ja opiskeluun opettajien etäohjauksessa. Verkkoalustalla Elsa Moodlessa oleva Opiskelijana Salpauksessa –perehdytyskurssi toimi runkona viikon työskentelylle. Kurssin sisältönä oli kaikkien alojen opiskelijoille tarkoitettu ns. Kantakurssi, jota koulutusalat olivat täydentäneet tutkintokohtaisella perehdytysmateriaalilla. Orientaatioviikolle kutsuttiin sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta perustutkintoihin valitut opiskelijat. Kutsutuista opiskelijoista noin 60 %, yhteensä noin 900 henkilöä osallistui orientaatioviikkoon.

Perustutkinnoista negatiivisista syistä eronneiden määrää seurataan kahden eri ikäryhmän osalta, alaikäisten alle 18-vuotiaiden ja 18–29 -vuotiaiden osalta. Rajaus 29 ikävuoteen perustuu nuorisolain määritelmään, jossa nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. Negatiivisten erojen määrä alle 18-vuotiaiden osalta ajalla 1.1.–30.6.2020 oli 0,87 % ja 18–29-vuotiaiden osalta 9,01 % (luvut eivät sisällä oppisopimuksella koko tutkinnon suorittavia). Edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden eroamisten määrä on jonkin verran vähentynyt. Yleisin eron syy on, että opiskelija katsotaan eronneeksi. Eronneeksi opiskelija katsotaan silloin, kun opiskelijaan ei useista yrityksistä huolimatta saada yhteyttä. Koulutuskeskus Salpaus ilmoittaa nuorisolain mukaisesti opintojen keskeytyessä alle 29-vuotiaan nuoren tiedot kaupungin/kunnan nuorisopalveluihin etsivään nuorisotyöhön. Kriittinen kohta opintojen jatkumisessa on usein juuri tuo täysi-ikäisyyden saavuttaminen ja siinä riittävien tukitoimien varmistaminen moniammatillisesti.

Korona-ajalla oli vaikutuksia myös oppisopimuskoulutusten määrään. Oppisopimusten määrä laski vuoden 2020 ensimmäisestä vuosineljänneksestä, mutta kokonaisuudessaan oppisopimuksella opiskelevien määrä vuonna 2020 on korkeampi kuin vuonna 2019 vastaavaan aikaan. Vuoden 2020 toisen vuosineljänneksen aikana Salpauksessa oli yhteensä 1843 oppisopimusopiskelijaa. Näistä 597 opiskeli perustutkintoa, 539 ammattitutkintoa ja 694 henkilöä suoritti erikoisammattitutkintoa. Ei-tutkintotavoitteisessa koulutuksessa oli yhteensä 13 opiskelijaa. Vastaavana aikana vuonna 2019 oppisopimusopiskelijoiden kokonaismäärä oli 1815, joista perustutkintoa suorittavia oli 620, ammattitutkintoa 420 ja erikoisammattitutkintoja 706. Ei-tutkintotavoitteisessa koulutuksessa oli 69 opiskelijaa.

Koronan vaikutukset, kuten irtisanomiset työpaikoilla, lomautukset ja työtehtävien muutokset, näkyivät myös oppisopimuskoulutusten purkautumisten määrissä. Toisella vuosineljänneksellä oppisopimuksia purkautui yhteensä 33, joista 19 oli perustutkintoon, 6 ammattitutkintoon ja 8 erikoisammattitutkintoon johtavia oppisopimuksia.

## Henkilöstöresurssit

Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi määrättyllä oppilaitoksen sulkemisella oli vaikutuksia kaikkien Salpauksen henkilöstöryhmien työhön. Valtioneuvosto ilmoitti maanantaina 30.3.2020 poikkeustilanteen jatkuvan kuukaudella 13.5.2020 saakka. Tilanteen pitkittymisellä oli vaikutuksia erityisesti Koulutuskeskus Salpauksen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) henkilöstöön. Oppilaitosten sulkemisen jatkaminen 13. huhtikuuta jälkeen aiheutti tarpeen valmistella ja toteuttaa lomautuksia koskien kuntayhtymän kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) soveltamisen piiriin kuuluvaa henkilöstöä.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymät 6.4.2020 käynnistyneet yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut päättyivät 20.4.2020. Neuvottelujen myötä kuntayhtymässä lomautettiin kaikkiaan

28.7.2020

73 henkilöä touko–heinäkuun välisenä aikana. Lomautusten kestot vaihtelevat kahdesta viikosta korkeintaan yhdeksäänkymmeneen päivään. Tämän lisäksi Koko henkilöstöä ohjeistettiin pitämään vuoden 2019 vuosilomat ennen uuden lomakauden alkua. Lisäksi poikkeustilanteessa annettiin ohje säästövapaiden sekä työaikaliukumien pitämisestä poikkeustilanteen päättymiseen mennessä.

Vuoden alusta panostettiin merkittävästi opetushenkilöstöön ja edellisvuonna toteutetut päätökset lehtorin virkojen lisäämisestä astuivat voimaan. Vuoden 2020 alusta Salpauksessa aloitti kaikkiaan 165 uutta lehtorinimikkeellä toimivaa opettajaa. Lehtoreiden osuus Salpauksen opettajista on muutoksen myötä lähes 85 prosenttia. Kaikkiaan opetus- ja ohjaushenkilöstön osuus koko Salpauksen henkilöstöstä on lähes 64 prosenttia.

Opetus- ja ohjaushenkilöstöön tehtyjen lisäyksien kehitystä on seurattu ja analysoitu koko vuoden ensimmäisen puoliskon ajan. Muutos opetus- ja ohjaushenkilöstön lisäyksessä on ollut tavoitteen mukainen. Teoreettinen henkilötyövuosikertymä on kasvanut tasaisesti koko alkuvuoden ajan, ollen 30.6.2020 tilanteen mukaan 3,8 prosenttia suurempi edellisvuoteen verrattuna. Toteutuneita henkilötyövuosia oli tammi-kesäkuun ajanjaksoa tarkasteltaessa kertynyt kaikkiaan noin 320. Kasvua edellisvuoden vastaavaan aikaan oli noin 11,5 henkilötyövuotta.

Koko vuotta koskien henkilötyövuosien arvioidaan kasvavan merkittävästi. Pelkästään viime vuoden puolella tehdyt panostukset nostavat opetus- ja ohjaushenkilöstön resurssia arviolta yli kahdellakymmenellä henkilötyövuodella. Lisäksi panostukset, joita toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä lisärahoituksella tulevat nostamaan opetus- ja ohjaushenkilöstön osuutta tätäkin korkeammaksi.

Henkilöstön sairauspoissaolojen osalta ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuosien vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Koronasta johtuneet poikkeusolot eivät lisänneet sairauspoissaoloja. Toisen vuosineljänneksen aikana lisääntynyt etätyöskentely sekä muu koronapandemian aiheuttama poikkeusaika näkyi sairauspoissaolotilastoissa hienoisena laskuna. Sairauspoissaoloja kalenteripäivinä on kertynyt 1.1.–30.6.2020 välisenä aikana yhteensä 3234. Laskua edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna on noin 12 prosenttia.

## Toimitila-asiat

Koulutuskeskus Salpauksen toimipisteet ovat olleet suljettuna 18.3.2020 alkaen koronapandemian takia. Kesäkuun alusta mm. oppilaitoksessa toteutettavien näyttöjen määrää lisättiin edelleen turvamääräykset huomioiden.

Salpauksen suurin rakennushanke, Ståhlberginkatu 10, valmistui tammikuussa 2020. Tiloihin sijoittuvat sosiaali- ja terveysala, kasvatus- ja ohjausala, laboratorioala, jalometalliala, Valma sekä Pulssin paja. Käyttöönotto ja muutto ajoittui koronan alkuun ja tilojen täysimääräinen käyttö alkaa vasta syksyllä.

Kesä on edelleen aktiivista kiinteistöjen korjaamisen aikaa: Svinhufvudinkatu 4 AB:n peruskorjaus on alkanut sisäpurkutöillä, Ståhlberginkatu 4 A:n auditorio ja luokkaremontit käynnistyivät ja Vipusenkatu 5F suunnittelu on vauhdissa.

28.7.2020

Kuntayhtymän ja HL-Rakentajat Oy:n konkurssipesän kesken saatiin valmiiksi Vipusenkatu 5 A1 ja A2 rakentamisen alkuperäisen urakkasopimuksen takuuajan virheiden ja puutteiden kustannusten sopimus. Myös tältä osin urakan loppuunsaattaminen, maksuvelvollisuudet ja tilisuhteiden selvitys on saatu päätökseen.

Kiinteistökauppa ns. Nelon kiinteistöstä allekirjoitettiin lopulta 2. heinäkuuta kuntayhtymän ja Lahden Talojen välillä Salpauksen yhtiöhallituksen 28.5.2018 tekemän päätöksen mukaisesti. Kaupan lopullista tekemistä edelsi päätöksen mukaisesti kiinteistöllä olleen rakennuksen purkaminen ja pilaantuneiden maiden puhdistus. Kauppa kohdistuu taloudessa kolmannelle vuosineljännekselle.

Koulutuskeskus Salpauksen toimitiloaohjelmaa päivitettiin. Työssä käytettiin Haahtela Kehitys Oy:tä. Päivitys kohdistuu Lahden keskustakampuksella Ståhlberginkadun ja Svinhufvudinkadun alueelle sekä Lahden Vipusenkadun Teknologiakampukselle. Lisäksi Asikkalan luonnonvara-alan kampukselle laadittiin ensi kertaa oma toimitiloaohjelma. Yhtiöhallitus käsitteli toimitiloaohjelmaa kesäkuun kokouksessaan ja jatkaa toimitiloaohjelman ja ohjelman mukaisen investointisuunnitelman käsittelyä osana talousarvion 2021 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2021–2023 valmistelua kesän jälkeen.

## Strategian toteuttaminen

### Pedagogiikan ja oppimiskäytäntöjen muutoksen toteuttaminen

EHOKS-palvelun tiedonsiirron kehittäminen on jatkunut edelleen valtakunnallisen ohjeistuksen ja järjestelmäominaisuuksien täydentyessä. Tiedonsiirron tuottama tietosisällön virheraportointi on auttanut parantamaan HOKS-prosessia

HOKS-prosessin seurannan tueksi on laadittu opetushenkilöstölle reaaliaikainen raportointi opiskelijaryhmien HOKS-statuksien (ensikertaisen hyväksynnän) seurantaan. Luotsi-opettajat ovat tehneet HOKS-katselmuksia ja ohjanneet havaittujen puutteiden tai virheiden perusteella vastuuhjaajia. Luotsi-opettajat ovat myös koonneet yhteenvetoja eri tutkintojen HOKS-tilanteesta ja henkilöstön osaamisesta. 1.1. – 31.5.2020 Salpauksessa aloitti opintonsa 1015 opiskelijaa joista 946:lla oli ensikertaa hyväksytty HOKS 12.6.2020 tätä tulosta (93,2%) voidaan jo pitää hyvänä.

Maaliskuussa alkanut koronatilanne, edellytti organisaation lähiopetuksen siirtymisen etäopetukseen. Salpauksen opetuksen digitaaliset ratkaisut on suunniteltu mahdollistamaan ja tukemaan myös ajasta ja paikasta riippumatonta oppimista, opetusta ja viestintää. Opetuksen digimaisemamme ydinpalvelut: Wilma, Elsa ja Office365 ovat käytettävissä milloin ja mistä tahansa, myös omilla päätelaitteilla. Siirtyminen oli nopeaa, mutta onnistui hyvin. Henkilöstölle ja opiskelijoille on järjestetty koko kevään ajan tukea ja ohjausta, jotta jokainen voisi onnistua työssään myös tässä uudessa arjessa.

Koronatilanne näkyy myös muissa opetuksen digitaalisten palveluiden käyttöasteissa mm. video-opetusmateriaalin (KoulutusOnline) opiskeluaika lisääntyi huomattavasti kevään aikana.

28.7.2020



Kuva: KoulutusOnline video-oppimateriaalipalvelu käyttäjämäärien muutokset koronakeväänä 2020

Salpauksen digitaaliseen ympäristöön (Elsa) tutkintokohtaisten opettajakunnan yhdessä laatimien toteutusten tekeminen jatkuu. Opiskelijana Salpauksessa -kantakurssi laadittiin perehdyttämistä varten ja se oli ensimmäistä kertaa käytössä kesäkuussa orientaatioviikolla, johon kutsuttiin osallistumaan kaikki yhteisvalinnan sekä joitakin jatkuvan haun kautta valittuja. Osallistujia oli paljon, joillakin aloilla kaikki valitut ehdivät ottaa opiskelupaikan vastaan ja osallistua orientaatioviikkoon. [Lue lisää orientaatioviikosta](#)

Yhteinen kantakurssi varmistaa perehtymisen tasalaatuisuuden ja toisaalta säästää yksittäisen vastuuhjaajan valmisteluaikaa. Opettajilta saadun palautteen perusteella kantakurssi oli onnistunut. Se tuki vastuuhjaajan työtä ja mahdollisti opiskelijoiden etenemisen ja ohjaamisen kunkin oman aikataulun ja rytmin mukaan.

Koronakevään digiloikka huipentui etänä toteutettuun orientaatioviikkoon, jossa oli mukana noin 900 opiskelijaa ja useita kymmeniä opettajia. Saatu palaute on vielä analysoimatta, mutta yleisesti se on kiittävää ja kannustaa jatkamaan digitaalisen palvelun kehittämisessä. Opiskelijat kokivat tutustuneensa tuleviin opiskelukavereihin ja opettajiinsa myös etätoteutuksessa. Elokuun tapaamista odotetaan nyt luottavaisin mielin.

Opetuksen ja ohjauksen ohella verkkoon siirtyi myös muuta: Salpauksen henkilöstöinfot koronaan liittyen, uuden strategian tiedotus ja kansainvälisyys-info toteutettiin live-webinaareina. Myös opintojen ohjaus, kuraattoripalvelut ja uraohjauksen palvelut siirtyivät verkkoon. Lisäksi Kettu-hanke toteutti verkossa CV-työpajoja ja rekry-tapahtumia [Lue lisää Kettu-hankkeen verkkosivuilta](#). Videopohjaisia ohjeistuksia käytettiin mm. Elsan ja SalpausDuunin (Tiitus) käytöstä.

Opiskelijoiden on ollut mahdollista lainata tietokoneita, mutta laitelainauksia on ollut odotettua vähemmän ja lainaksi on haettu erikoislaitteita tai lainaus on johtunut yksittäisestä poikkeustilanteesta.

Syksyn lähestyessä valmistaudumme digitaalisten työtapojen vakiinnuttamiseen. Tähän liittyen luomme monipistetyön ohjeistuksen ja ratkaisut mm. etäosallistumiseen.

KV-liikkuvuudet kärsivät globaalista pandemiasta merkittävästi. Opiskelijoita palasi kesken liikkuvuusjaksojen kotimaahan, suunnitellut liikkuvuuden peruuntuivat tai siirtyivät tulevaisuuteen. Tilanne oli uusi ja aiheutti paitsi pettymyksiä myös paljon selvittelytyötä. Onneksi



28.7.2020

kaikki Euroopan maat olivat samassa tilanteessa ja EU:n myöntämässä rahoituksessa löydettiin joustavia käytäntöjä.

## Työelämän kumppanuuksien ja verkostojen vahvistaminen

Koulutuskeskus Salpauksessa tehdään monenlaista yhteistyötä yritysten ja organisaatioiden kanssa. Toimintamallit muuttuivat hieman korona-aikana, sillä yrityskäynnit, yhteistyöpalaverit ja verkostotapahtumat muuttuivat pääsääntöisesti verkon kautta tapahtuviksi. Työpaikoilla käynnit vähenivät, mutta toisaalta verkon kautta tapahtuvien palavereiden määrä lisääntyi huomattavasti. Joitakin sovittuja yhteistyötapaamisia tai suunniteltuja yhteistyötoimintoja jouduttiin koronan takia siirtämään syksyille 2020, kuten esimerkiksi alustavasti sovittuja kumppanuustapaamisia tai uusien kumppanuussopimusten allekirjoituksia siirrettiin myöhempään ajankohtaan.

Korona-aika mahdollisti myös uusien toimintamallien kehittämisen. 19.5.2020 järjestettiin etänä rekry- ja verkostoitumistapahtuma. Tapahtumassa olivat mukana Eezy VMP Lahti, Koivistaisen Mansikkapaikka, Go On Lahti, Ohjaamo Lahti, Osuuskauppa Hämeenmaa, Lahden Jakelut Oy, Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä ja Fazer Services. Uusi toimintamalli koettiin hyväksi ja tulevaisuudessa aiotaan järjestää vastaavia rekry- ja verkostoitumistapahtumia. [Lue tarkemmin Teamsissa järjestystä tapahtumasta.](#)

Asiakkuustyön palvelumuotoilun kehittäminen jatkui suunnitelmien mukaisesti. Touko- ja kesäkuun aikana koko Salpauksen henkilöstölle lähetettiin 'Miten kehittäisit Salpauksen asiakkuustyötä?' -kysely. Kerättyjen vastauksien ja haastattelujen pohjalta tehdään raportti, joka toimii asiakkuustyön palvelumuotoilun pohjana. Asiakkuustyön tuloksena tullaan määrittämään asiakkuustyön prosessit ja niiden tavoitteellinen johtaminen sekä CRM-tekniikan hankintaa varten tarvittavat toimintamallit ja tiedot.

Koulutuskeskus Salpaus sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä strategiarahoitusta, jonka tavoitteena on mm. ammatillisen koulutuksen henkilöstön osaamisen varmistaminen, työelämässä tapahtuvan oppimisen prosessissa sekä työelämäyhteistyön kehittäminen. Henkilöstön osaamisen kehittämistä jatkettiin suunnitelman mukaisesti verkkokoulutuksina ja verkkovälitteisinä työpajoina.

Salpauksessa toteutetaan tällä hetkellä opetus- ja kulttuuriministeriön strategiarahoituksella Teknologia-alan koulutuksen valtakunnallinen kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa - hanketta. Hankkeen tavoitteena on luoda verkosto teknologia-alan koulutuksen kehittämiseksi, ja siinä on mukana ammatillisen koulutuksen järjestäjiä ja alan työpaikkoja tarjoavia tahoja. Hankkeen aikana selvitetään, miten voidaan vastata paremmin työelämän kasvaneisiin osaamisvaatimuksiin ja digitaalisesta kehityksestä aiheutuvista muutoksista teknologia-alalla.

Koulutuskeskus Salpauksessa toimii kaksi koulutusneuvottelukuntaa eli palvelualojen koulutusneuvottelukunta sekä tekniikan ja luonnonvara-alojen koulutusneuvottelukunta. Koronan aiheuttaman terveysriskin takia koulutusneuvottelukuntien kevään tapaamiset siirrettiin syksyllä 2020 järjestettäväksi.

28.7.2020

Salpauksessa otettiin käyttöön Hämeen Kauppakamarin, Salpauksen, LAB ammattikorkeakoulun, LUT yliopiston, Helsingin yliopiston ja Lahden kaupungin yhteistyössä tehdyt [Oppilaitosyhteistyö Käsikirja yrityksille](#) ja [Työelämäyhteistyö Käsikirja opiskelijoille](#).

Tuote- ja palveluvirittämö -hankkeen tavoitteena on nostaa yritysten osaamista tuotteiden ja palvelujen asiakaslähtöisessä kehittämisessä sekä digitaalisessa myynnissä ja markkinoinnissa. Hankkeessa osallistuvat yritykset saavat käytännön työkaluja ja menetelmiä liiketoimintansa kehittämiseen. Mukaan lähtevät yritykset sitoutuvat yrityskohtaiseen kehittämisprosessiin, joka koostuu yrityksen alkutilanteen kartoituksesta ja kehitystarpeiden jäsentämisestä, moduulimuotoisesta koulutuskokonaisuudesta sekä yrityskohtaisesta tuote- ja palvelukehitysohjelmasta. Tällä hetkellä mukana on yrityksiä sekä Päijät-Hämeestä että Uudeltamaalta yhteensä yli 50, joiden kanssa kehitetään heidän tuotteita ja palveluita sekä heidän digitaalisia myynti- ja markkinointiratkaisujaan. Osallistujien koko vaihtelee yhden hengen mikroyrityksestä aina noin 50 henkeä työllistäviin pk-yrityksiin. Tuote- ja palveluvirittämö -hanke kestää vuoden 2020 loppuun ja se toteutetaan EAKR:n tuella yhteistyössä Metropolia ammattikorkeakoulun kanssa.

## Opiskelijoiden osallistuminen

Tutorit ja kampusohjaajat suunnittelivat ja toteuttivat yhdessä somekampanjan Salpauksen sosiaalisessa mediassa viikolla 17, jolloin vietettiin valtakunnallista Opiskelijoiden mielenterveyspäivää. Tapahtumaa koordinoi Nyyti ry. Samalla viikolla osa kampusohjaajista osallistui myös Ohjaamon Hyvinvointiviikolle sosiaalisessa mediassa jakaen hyvinvointiin liittyviä vinkkejä. Nämä ovat hyviä esimerkkejä yhteistyöstä oppilaitoksen ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

SAKUstars special järjestettiin Porvoossa etätapahtumana 21.-22.4. Opiskelijoiden osallistumista tuettiin ja mahdollistettiin olemassa olevien tallenteiden avulla. Keväällä kampusohjaajat osallistuivat aktiivisesti päihdetoimintamallin jalkauttamisen suunnitteluun sen jälkeen, kun siihen oli ensin perehdytty Salpauksen palveluohjaaja Sanna Tuomaisen johdolla.

Salpauksen henkilöstön tutortoimijoille järjestettiin tapaaminen, jossa käytiin läpi tämänhetkinen tutortoiminnan tilanne sekä opiskelijan osallistumisen opinnollistamisen prosessi.

Opiskelijakunnan aktiivit kokoontuivat etäyhteyksin huhti- ja toukokuussa. Lisäksi he verkostoituivat EKAMIn opiskelijakunnan kanssa jakaen hyviä käytäntöjä toinen toisilleen. Opiskelijakunnan oppilaitosyhteistyö on uutta ja virikkeitä antavaa toimintaa. [Lue lidan kokemuksista opiskelijakunnan toiminnasta.](#)

Opiskelijoille järjestettiin Hyvistreffejä/Hyvän mielen hetkiä etänä Keskustakampuksen ja Jokimaan eri aloilla, joissa kartoitettiin kuluneen kevään ajatuksia ja kehittämisideoita sekä järjestettiin pientä hyvinvointia nostattavaa toimintaa kuten tietovisoja yms. Mukana tapahtumissa olivat kampusohjaajat ja hyvinvoinnin toimijoita.

Emilia Erola ja Nelli Kurisjärvi valmistuivat toukokuussa nuoriso- ja yhteisöohjaajiksi. He olivat historian ensimmäiset Kampusohjaaja-polun suorittaneet Salpauksen opiskelijat. Molemmat

28.7.2020

työllistyivät heti opintojen päätyttyä. Tämä oli merkittävää koulunuorisotyön kannalta ja näiden opiskelijoiden kasvua ammattilaiseksi on ollut ilo seurata. Lämpimät onnittelet heille.

Loppukevät oli poikkeuksellista opiskelijatoimintaa, sillä kaikki aktiviteetit toteutettiin etäyhteyksin. Opiskelijatoiminnan koordinaattori Venla Paajanen ansaitsee kiitokset, koska jakoi innostaa ja kannustaa tutoreita, kampusohjaajia ja opiskelijakunnan aktiiveja toteuttamaan erilaisia tapahtumia ja näin aktivoimaan opiskelijoita. Kevät vaihtui kesäksi jokaisen opiskelijan oman henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti. Tiedossa oli joko töitä, lomaa tai opiskelua sekä oman tulevaisuuden suunnittelua.



Emilia Erola ja Nelli Kurisjärvi valmistuivat nuoriso- ja yhteisöohjaajiksi. He olivat ensimmäiset Salpauksen Kampusohjaaja-polun suorittaneet opiskelijat.

## Koulusalujen ja ammattiryhmien yhteistyön vahvistaminen

Toisen neljänneksen tilannetta on hallinnut koronasta johtuvat järjestelyt myös ammattiryhmien välisessä yhteistyössä. Etäopetukseen siirryttäessä on jouduttu miettimään esimerkiksi ravintolapalveluiden tilannetta työssäoppimispaikkana uudella tavalla. Oppilaitospalveluiden merkitys työssäoppimispaikkana ja yhteistoiminnallisena tekemisen muotona on johtanut siihen, että esimerkiksi kyläjuhlat on peruttu ja monien muiden tilaisuuksien siirtymisenä myöhempään ajankohtaan. Tilanne on kuitenkin tiivistänyt henkilöstön yhteistoiminnallisuutta ja vahvistanut tilanneherkkyyttä uudelaissa tilanteissa, jossa joudutaan kehittämään uusia toimintatapoja palveluiden tuottamiseksi, niin henkilöstölle kuin opiskelijoille.

Koulusalujen yhteistyön vahvistamisen osa-alueen työskentelyssä painopiste tulee olemaan vuonna 2020 Salpaus-tasojen yhteisten toteutusten suunnittelu ja valmistelutyö. Kehitysohjelman painopisteen valintaan vaikuttaa merkittävästi myös Koulutuskeskus Salpauksen strategian päivittäminen ja siitä johdettujen uudenlaisten oppimistapojen suunnittelu sekä opetussisältöjen toteutussuunnitelmien tuominen näkyviksi.

Kuten aikaisemmin on todettu, on ammattiryhmien yhteistyön vahvistamisessa edetty merkittävästi ja voidaan todeta, että ammattiryhmien välinen yhteistyö muodostunut arjen

28.7.2020

työskentelyn kannalta normaaliksi toiminnaksi, jota ei tarvitse erikseen painottaa, vaan se on osana oppilaitostoimintaa niin opetuksen kuin oppilaitospalveluiden näkökulmasta. Ammattiryhmien yhteistyötä tukevat merkittävästi erilaiset ulkoiset ja sisäiset tapahtumat, joissa Koulutuskeskus Salpaus on mukana. Näistä merkittävämpiä ovat Salpausselän kisat, muut erilaiset urheilutapahtumat Lahdessa sekä oppilaitoksen omat tapahtumat mm. Kyläjuhlat ja Kissanpäivät.

Koulutustarjottimen suunnittelutyö jatkuu suunnitelmien mukaan. Suunnitelmien toteuttaminen ja jatkosuunnittelu jää kuitenkin syksyyn 2020. Koulutusalojen toteutukset ovat keskittyneet merkittävästi etäopetuksen toteutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Kone- ja tuotantotekniikan ja talotekniikan yhteisten toteutuksien käyttöönotto pyritään käynnistämään syksyn 2020 aikana, jolloin esimerkiksi ohutlevytyöiden toteutukset järjestetään yhteisenä opetuksena kone- ja tuotantotekniikan tiloissa uudistetussa ympäristössä.

Merkittävä kokeilu on myös toteutettu rakennusalan, kone- ja tuotantotekniikan ja talotekniikan yhteisillä opva (oppimisvalmiuksia tukevat opinnot) opinnoilla. Kokeilun tuloksena on todettava, että eri tutkintojen yhteisellä toteutuksella on oltava suomen kielen opetuksen lisäksi kiinteä yhteys ammatin opetukseen. Opva ammatin opetuksessa on oltava henkilö, jolla on voimakas ote ammattialojen sisältöihin. Opva-koulutuksen tilannetta on arvioitava tarkoin ja sen toteutusta yhdessä pajatoiminnan kaltaisena toteutuksena osana ammatillisen tutkinnon alkuvaihetta.

Koronatilanteesta johtuen kesäkuussa toteutettava orientaatioviikko toteutetaan etäopetuksena tänä vuonna. Etäorientaatioviikon sisältöjen suunnittelussa hyödynnetään verkko-opetuksen oppimisalustaa. Verkkoalustaan suunnitellaan sisältöjä Salpaus-tasoisesti sekä eri alat suunnittelevat omat alakohtaiset sisällöt yhteisten materiaalien jatkeeksi. Etätoteutuksessa otetaan myös mallia koko kevään toteutetusta etäopetuksesta ja eri alojen yhteisesti sovitusta toteutuksista otetaan parhaat toimintamallit käyttöön myös orientaatioviikon toteutukseen.

## Johtamisen ja lähiesimiestyön vahvistaminen

Vuoden 2020 toinen neljännes muodostui historialliseksi ajanjaksoksi koronapandemian aiheuttaman poikkeustilan vaikutuksesta. Maaliskuun loppupuolella valtioneuvoston asettama poikkeustila haastoi nopealla aikataululla koko Salpauksen henkilöstön. Valtaosa henkilöstöstä siirtyi pääosin etätyöskentelyyn ja vastaavasti opetuksen toteuttaminen siirtyi etäopetukseksi. Poikkeavasta tilanteesta ja nopeasta aikataulusta huolimatta koko Salpauksen henkilöstö on onnistunut uudistamaan työskentelytapojaan, omaksumaan etätyöskentelyn edellyttämät muutokset ja ottamaan huomattavan harppauksen digitaalisten työskentelyvälineiden ja -taitojen osaamisessa.

Johtamisen ja lähiesimiestyön näkökulmasta poikkeustilanne edellytti opetus- ja koulutustoiminnan nopeaa muutosta etäopetusmuotoon samalla varmistuen opiskelijoiden opintojen etenemisen. Etäopetuksen toteuttaminen sekä muu etätyöskentely löysi kuitenkin nopeasti uomansa ja arki rauhoittui poikkeavaan tilanteeseen nähden nopeasti. Ennen laajemman poikkeusolojen arvioinnin ja analysoinnin toteuttamista voidaan todeta, että Salpauksen henkilöstö on onnistunut poikkeusolojen toiminnassa erinomaisesti.

Myös kehittämistyötä on edistetty etätyöratkaisuisista huolimatta. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän strategiarahoituksen tukemana on toteutettu koko opetushenkilöstön osalta koulutusta sekä HOKS-osaamisen että työelämässä tapahtuvan oppimisen kehittämiseksi.

28.7.2020

Toteutustavat muutettiin digiympäristöihin sopivaksi, mutta toteutettiin muuten suunnitellusti. Pedagogisen osaamisen tukemiseen tähtäävä luotsiopettajatoiminta on ollut näiden toteuttamisessa avainasemassa ja luotsiopettajamallia on samanaikaisesti kehitetty tavoitteellisesti.

## Taloudellinen perusta; tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase

Kuluvan vuoden taloudellisena tavoitteena on vähintään nollatulos alijäämäisestä talousarviosta huolimatta. Uuden ammatillisen koulutuksen rahoituslain mukainen rahoituskokonaisuus muodostuu useasta erikseen haettavasta kokonaisuudesta, joiden toteutumista ei voida ottaa huomioon vielä talousarviovaiheessa.

Vuoden 2019 lopussa saadut 100 lisäopiskelijavuotta, joita ei ehditty käyttää vielä vuoden 2019 aikana, oli muuttuneiden kirjanpito-ohjeiden mukaan kirjattava kuitenkin vuoden 2019 tuotoksi. Tämä paransi vuoden 2019 tulosta 0,9 miljoonaa euroa. Näiden opiskelijavuosien käyttö ja opetus on kuitenkin toteutettava alkaneen vuoden aikana, ilman tälle vuodelle kohdistuvia tuottoja. Tältä osin tulo menon kohdalle periaate ei toteudu, ja eri vuosien tilinpäätösten tulosten vertailu ja arviointi vaikeutuu. Myös tänä vuonna saadaan rahoitusta, jonka käyttö jaksottuu osin ensi vuoteen, mutta tätä osuutta ei nykyisten kirjanpitosäännösten mukaan voitane siirtää ensi vuoden rahoitukseksi.

Maaliskuussa alkanut oppilaitosten sulkeminen ei vaikuttanut vähentävästi Salpauksen tarkastelussa olevan puolivuotiskauden valtionosuustuottoihin, mutta puolitti myyntituotot muista lähteistä. Valtaosa vähenemisestä kohdistuu työvoimakoulutuksen tai työtoiminnan volyymin laskuun, mm. opetusravintolan ollessa suljettuna. Tuet ja avustukset, vuokratuotot ja muut tuotot toteutuivat positiivisesti.

Toiminnan sulkeminen vähensi toiminnan juoksevia kuluja. Koronan kokonaisvaikutusta talouteen on vielä tässä vaiheessa vaikea arvioida, mutta kuluvan vuoden osalta tulosvaikutus ei tältä osin näytä toteutuvan negatiivisena.

Vuoden 2020 talousarvion operatiivinen tilikauden tulos ilman satunnaisia eriä on -1,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuodelle 2020 on kuitenkin haussa lisärahoituksia, mitkä tukevat alkaneen vuoden talouden positiivista toteutumista. Tilinpäätösennustetta on tarkasteltu niin vuoden 2019 tilinpäätöksen kuin jo saatujen ja haettavana olevien rahoituspäätösten valossa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) tekee vuosittain vuoden loppuun mennessä päätöksen seuraavan vuoden tavoitteellisesta opiskelijavuosimäärästä ja ammatillisen koulutuksen rahoituksesta. Vuodelle 2020 saatu opiskelijavuosi- ja rahoituspäätös oli 0,3 miljoonaa euroa talousarviota 2020 suurempi. Lisäksi ministeriö jakaa lisärahoitusta ammatillisen koulutuksen rahoituksen vuosikellon mukaisesti. Päätösmenettelyt ovat osa uuden ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutuksen järjestäjien ohjaus- ja säätelyjärjestelmää. Vuosittain jaetaan mm. strategiarahoitusta sekä lisäsuoritepäätöksillä lisäopiskelijavuosia sekä mahdollisia lisätalousarvion resursseja. Nämä erät eivät ole ennakoitavissa pääsääntöisesti seuraavan vuoden talousarvion laadinnan aikaan.

Salpaus sai opetuksen ja ohjauksen 80 miljoonan euron lisämäärärahausta 2,6 miljoonaa euroa. Tilinpäätösennusteessa (yhtymähallitus 6/20) otettiin huomioon ennen ko. päätöksen saantia

28.7.2020

tästä 1,3 miljoonaa euroa. Vastaavat henkilöstömenot sisältyvät jo alijäämäväliseen talousarvioon, koska henkilöstöpanostuksia on tehty jo etupainotteisesti (tehdyt lisärekrytoinnit ja 165 tuntiopettajan siirtäminen lehtorivirkoihin 1.1.2020 alkaen). Saatua rahoituspäätös lisää nyt käytettävissä olevia resursseja.

Henkilöstökulut ovat ennusteessa talousarvion tasolla, kasvu tilinpäätöksestä 2019 on 7,2 prosenttia, 2,4 miljoonaa euroa. (Toteutunut kasvu Q2, 1-6/2020 on 5,5 %.) Opetuksen henkilöstökulujen kasvuksi on ennustettu tästä 2 miljoonaa euroa, 7,6 prosenttia. Henkilöstösivukulutaso on noussut 0,66 prosenttia, 0,2 miljoonaa euroa.

OKM:n vuonna 2019 jakamaa kaksivuotista strategiarahoitusta siirtyi alkaneelle vuodelle 0,5 miljoonaa budjetoitua enemmän. Vuoden 2020 strategiarahoitusta saatiin 120 000 euroa (päätös saatiin kesäkuussa 2020).

Vuosi 2020 on tilinpäätösennusteen mukaan tilikauden operatiivisella tulostasolla tasapainossa (+0,2 milj.€) VOS-rahoituksen suuremman ennustetun toteutuman vaikutuksesta. Toteutuva tulos tulee olemaan parempi ennustettua paremmin toteutuvan rahoituksen sekä toiminnallisten kulujen säästöjen vaikutuksesta. Syksyyn painottuu tosin patoutunutta kulutustarvetta toiminnallisesti.

Kuntayhtymän tuotot kasvoivat kokonaisuutena ensimmäisellä vuosipuoliskolla noin 800 000 euroa edellisvuodesta (+2,6 %), toteutuen noin 31 miljoonana euronä. Valtionosuusrahoitus kasvoi edellisvuodesta 1,7 miljoonaa euroa (+6,4 %). Muut myyntituotot laskivat koronan vaikutuksesta -1,2 miljoonaa euroa (-52 %). Kuntayhtymän saamat tuet ja avustukset, vuokratuotot ja muut tuotot kasvoivat.

Satsaukset opetukseen, mukaan luettuna uusien lehtorin virkojen perustaminen vuoden 2020 alusta, lisäsivät Salpauksen henkilöstökuluja edellisvuodesta. Henkilöstökulujen kasvu oli kokonaisuutena tarkastelujaksolla 1 miljoonaa euroa (+5,5 %), jossa opetuksen henkilöstökulujen kasvu on pääosa. Henkilöstökulujen määrärahat tulevat riittämään, vaikka opetustoiminnan henkilöstökulut ovat nousseet merkittävästi. Talousarvion henkilöstömäärärahoissa huomioimaton 1,3 miljoonan euron lisärahoitus toki kasvattaa vielä henkilöstömenoja osaltaan loppuvuodesta, mutta siirtyy osin myös tulevalle vuodelle. Muut toimintakulut laskivat edellisvuodesta -2 miljoonaa euroa.

Suunnitelman mukaiset poistot ovat kasvaneet 0,4 miljoonaa euroa Ståhlberginkatu 10 peruskorjauksen valmistuttua. Investointeja on toteutettu 3,9 miljoonalla eurolla (toteuma 46 %), investointitalousarvion ollessa 8,5 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän kassavarojen määrä on 9,3 miljoonaa euroa ollen suunnitellusti vuodenvaihdetta alemmalla tasolla. Toiminnan ja investointien nettokassavirta tammi-kesäkuussa oli -1,9 miljoonaa euroa. Maksuvalmius 30.6.2020 oli 53 päivää ja quick ratio -tunnusluvulla tarkasteltuna 1,1 (rahoitusomaisuus/lyhytaikaiset velat). Maksuvalmius vuotta aiemmin oli 67 päivää, ja quick ratio 1,2.

Taseessa muutoksena edellisvuoteen näkyy erityisesti keskeneräisten hankkeiden pieneminen ja rakennusten arvon kasvu Ståhlberginkatu 10 peruskorjaushankkeen valmistuttua. Aineettomissa hyödykkeissä näkyy käytössä olevien tietojärjestelmien lisenssien kirjanpidollinen arvon muutos.

28.7.2020

Talouden hallinnassa on merkittävää Salpauksen tuloksellisuuden ja laadun varmistaminen niin opiskelijavuosien toteutumisessa, tutkintotuotossa kuin muissakin tulospohjaisen rahoituksen mittareissa. Organisaation toimintaa tulee kaiken aikaa kehittää ja toimitilaohjelman toimenpiteiden toteuttaminen varmistaa, jotta tilatehokkuutta saadaan nostettua samanaikaisen merkittävän peruskorjaustarpeen kanssa.

## Lisätiedot

Lisätietoja antavat mielellään

- toimitusjohtaja Martti Tokola, puhelin 050 526 5917 ja
- rehtori Päivi Saarelainen, puhelin 0500 716 751

Sähköpostiosoitteemme ovat muotoa etunimi.sukunimi@salpaus.fi

	TA 2020	TOT 1-6 / 2020	Tot-% 2020	TP 2019	TOT 1-6 / 2019	Tot-% 2019
-	<b>60 362 843</b>	<b>31 026 422</b>	<b>51,4</b>	<b>62 806 986</b>	<b>30 248 868</b>	<b>48,2</b>
Myyntituotot valtiolta	54 938 960	28 773 283	52,4	56 226 902	26 954 229	47,9
Myyntituotot kunnilta	86 450	57 307	66,3	225 152	106 455	47,3
Myyntituotot kuntayhtymi	40 125	100 993	251,7	298 303	108 878	36,5
Myyntituotot muilta	3 691 100	1 206 872	32,7	4 095 611	2 499 438	61,0
Opetus- ja kultt.toimen	40 350	12 234	30,3	24 983	8 513	34,1
Muut palvelumaksut	-	-	-	-	-	-
Tuet ja avustukset	1 445 558	558 388	38,6	1 547 380	391 524	25,3
Vuokratuotot	116 700	215 519	184,7	289 141	127 250	44,0
Muut toimintatuotot	3 600	101 827	2828,5	99 515	52 580	52,8
<b>Toimintakulut</b>	<b>- 54 422 544</b>	<b>- 27 077 064</b>	<b>49,8</b>	<b>- 52 330 951</b>	<b>- 28 120 716</b>	<b>53,7</b>
Henkilöstökulut	- 36 319 939	- 19 183 628	52,8	- 33 898 018	- 18 191 484	53,7
Palvelujen ostot	- 8 956 845	- 4 484 401	50,1	- 9 615 722	- 5 215 178	54,2
Ostot tilikauden aikana	- 5 757 400	- 2 090 306	36,3	- 5 480 126	- 2 765 866	50,5
Varaston lisäys/vähennys	- 330 000	46 388	-14,1	- 190 251	- 252 527	132,7
Avustukset	- 1 004 580	- 312 084	31,1	- 807 803	- 465 552	57,6
Vuokrat	- 1 236 163	- 572 510	46,3	- 1 234 241	- 650 943	52,7
Muut toimintakulut	- 817 617	- 480 523	58,8	- 1 104 790	- 579 165	52,4
<b>Toimintakate</b>	<b>5 940 299</b>	<b>3 949 359</b>	<b>66,5</b>	<b>10 476 035</b>	<b>2 128 152</b>	<b>20,3</b>
Korkotuotot	16 000	4 929	30,8	11 064	5 553	50,2
Muut rahoitustuotot	-	309 479	-	384 274	73 740	19,2
Korkokulut	- 280 700	- 129 680	46,2	- 251 106	- 122 354	48,7
Muut rahoituskulut	- 19 000	- 3 866	20,3	- 27 829	- 8 187	29,4
<b>Vuosikate</b>	<b>5 656 599</b>	<b>4 130 221</b>	<b>73,0</b>	<b>10 592 438</b>	<b>2 076 904</b>	<b>19,6</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	- 7 175 500	- 3 641 901	50,8	- 6 460 076	- 3 222 023	49,9
Kertaluonteiset poistot	-	-	-	-	-	-
Satunnaiset tuotot	1 997 000	-	0,0	-	-	-
Satunnaiset kulut	- 380 000	- 367 128	96,6	- 2 123 668	- 209 284	9,9
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>98 099</b>	<b>121 193</b>	<b>123,5</b>	<b>2 008 694</b>	<b>- 1 354 403</b>	<b>-67,4</b>
Poistoeron lisäys ja väh	849 813	423 050	49,8	849 722	421 369	49,6
Varausten lisäys ja vähe	-	-	-	-	-	-
Rahastojen lisäys ja väh	-	-	-	- 4 621	-	0,0
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>947 912</b>	<b>544 242</b>	<b>57,4</b>	<b>2 853 795</b>	<b>- 933 034</b>	<b>-32,7</b>

## TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Vuosikate %	9,4 %	13,3 %		16,9 %	6,9 %	
Valtionosuusrahoitus	54 448 960	28 682 572	52,7	55 823 244	26 951 668	48,3
Valtionosuusrahoituksen osuus toimintatuotoista %	90,2 %	92,4 %		88,9 %	89,1 %	
Henkilöstökulut / toimintotuotot %	60,2 %	61,8 %		54,0 %	60,1 %	



	TP 2017	TP 2018	TP 2019	Muutos - %	TOT 1-6 / 2019	TOT 1-6 / 2020	Muutos -%
<b>Toimintatuotot</b>	<b>66 169 773</b>	<b>61 725 387</b>	<b>62 806 986</b>	<b>1,8</b>	<b>30 248 868</b>	<b>31 026 422</b>	<b>2,6</b>
Myyntituotot valtiolta	51 833 859	54 037 973	56 226 902	4,1	26 954 229	28 773 283	6,7
Myyntituotot kunnilta	108 407	139 857	225 152	61,0	106 455	57 307	-46,2
Myyntituotot kuntayhtymi	223 376	223 370	298 303	33,5	108 878	100 993	-7,2
Myyntituotot muilta	6 300 785	4 808 003	4 095 611	-14,8	2 499 438	1 206 872	-51,7
Opetus- ja kultt.toimen	92 022	29 651	24 983	-15,7	8 513	12 234	43,7
Muut palvelumaksut	-	-	-	-	-	-	-
Tuet ja avustukset	2 886 728	1 218 634	1 547 380	27,0	391 524	558 388	42,6
Vuokratuotot	4 524 810	987 697	289 141	-70,7	127 250	215 519	69,4
Muut toimintatuotot	199 786	280 203	99 515	-64,5	52 580	101 827	93,7
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toimintakulut</b>	<b>- 56 689 362</b>	<b>- 52 209 987</b>	<b>- 52 330 951</b>	<b>0,2</b>	<b>- 28 120 716</b>	<b>- 27 077 064</b>	<b>-3,7</b>
Henkilöstökulut	- 34 234 694	- 33 070 669	- 33 898 018	2,5	- 18 191 484	- 19 183 628	5,5
Palvelujen ostot	- 11 261 960	- 9 530 863	- 9 615 722	0,9	- 5 215 178	- 4 484 401	-14,0
Ostot tilikauden aikana	- 7 279 946	- 6 279 986	- 5 480 126	-12,7	- 2 765 866	- 2 090 306	-24,4
Varaston lisäys / vähennys	- 99 261	- 61 556	- 190 251	209,1	- 252 527	46 388	-118,4
Avustukset	- 1 015 372	- 933 414	- 807 803	-13,5	- 465 552	- 312 084	-33,0
Vuokrat	- 1 445 125	- 1 296 805	- 1 234 241	-4,8	- 650 943	- 572 510	-12,0
Muut toimintakulut	- 1 353 003	- 1 036 693	- 1 104 790	6,6	- 579 165	- 480 523	-17,0
<b>Toimintakate</b>	<b>9 480 411</b>	<b>9 515 400</b>	<b>10 476 035</b>	<b>10,1</b>	<b>2 128 152</b>	<b>3 949 359</b>	<b>85,6</b>
Korkotuotot	25 202	12 173	11 064	-9,1	5 553	4 929	-11,2
Muut rahoitustuotot	62 216	61 813	384 274	521,7	73 740	309 479	319,7
Korkokulut	- 251 506	- 252 292	- 251 106	-0,5	- 122 354	- 129 680	6,0
Muut rahoituskulut	- 16 767	- 23 476	- 27 829	18,5	- 8 187	- 3 866	-52,8
<b>Vuosikate</b>	<b>9 299 555</b>	<b>9 313 618</b>	<b>10 592 438</b>	<b>13,7</b>	<b>2 076 904</b>	<b>4 130 221</b>	<b>98,9</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	- 7 979 868	- 8 164 133	- 6 460 076	-20,9	- 3 222 023	- 3 641 901	13,0
Kertaluonteiset poistot	- 2 004 176	- 86 640	-	-100,0	-	-	-
Satunnaiset tuotot	1 639 156	35 970	-	-100,0	-	-	-
Satunnaiset kulut	- 36 400	- 47 612	- 2 123 668	4360,4	- 209 284	- 367 128	75,4
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>918 268</b>	<b>1 051 203</b>	<b>2 008 694</b>	<b>91,1</b>	<b>- 1 354 403</b>	<b>121 193</b>	<b>-108,9</b>
Poistoeron lisäys ja väh	- 7 981 976	1 049 174	849 722	-19,0	421 369	423 050	0,4
Varausten lisäys ja vähe	9 504 729	-	-	-	-	-	-
Rahastojen lisäys ja väh	- 4 853	- 4 766	- 4 621	-3,0	-	-	-
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>2 436 168</b>	<b>2 095 612</b>	<b>2 853 795</b>	<b>36,2</b>	<b>- 933 034</b>	<b>544 242</b>	<b>-158,3</b>
<b>TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>							
Vuosikate %	14,1 %	15,1 %	16,9 %		6,9 %	13,3 %	
Valtionosuusrahoitus	51 120 256	53 313 167	55 823 244	4,7	26 951 668	28 682 572	6,4
Valtionosuusrahoituksen osuus toimintatuotoista %	77,3 %	86,4 %	88,9 %		89,1 %	92,4 %	
Henkilöstökulut / toimintotuotot %	51,7 %	53,6 %	54,0 %		60,1 %	61,8 %	

	TA 2020	1.1.- 30.6.2020	1.1.- 30.6.2019
<b>TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN KASSAVIRTA</b>			
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	5 656 599	4 130 221	2 076 904
Satunnaiset erät	1 617 000	-367 128	-209 284
Tulorahoitukseen korjaukset	-1 738 000		209 284
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-8 542 000	-3 888 485	-9 118 185
Rahoitusosuudet investointimenoihin			
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 738 000		5 000
<b>Toiminnan ja investointien kassavirta</b>	<b>-1 268 401</b>	<b>-125 392</b>	<b>-7 036 281</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset			
Antolainasaamisten vähennykset			
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	2 800 000		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 416 500	-526 315	-421 052
Lyhytaikaisten lainojen muutos			
Oman pääoman muutokset			
Muut maksuvalmiuden muutokset			
Toimeksiantojen varojen muutokset		3 056	1 352
Vaihto-omaisuuden muutos		-46 388	252 527
Saamisten muutos		556 075	812 648
Korottomien velkojen muutos	-1 014 000	-1 784 390	1 450 849
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>369 500</b>	<b>-1 797 962</b>	<b>2 096 324</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>-898 901</b>	<b>-1 923 354</b>	<b>-4 939 957</b>
Rahavarat 30.6.		9 277 097	13 940 017
Rahavarat 1.1.		11 200 451	18 879 974
<b>RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT 30.6.</b>			
Investointien tulorahoitus %	55 %	106 %	23 %
Pääomamenojen tulorahoitus %	48 %	94 %	22 %
Lainahoitokate	3	6	4
Kassan riittävyys (pv)	-	53	67

**Investointien tulorahoitus, % =**

100 \* Vuosikate / Investointien omahankintameno

**Pääomamenojen tulorahoitus % =**

100 \* Vuosikate / (Investointien omahankintameno + Antolainojen nettolisäys + Lainalyhennykset)

**Lainahoitokate =**

(Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Lainalyhennykset)

**Kassan riittävyys (pv) =**

182 pv x Rahavarat 30.6. / Kassasta maksut ajalta 1.1.- 30.6.2020

	TP 2017	TP 2018	TP 2019	Muutos - %	30.6.2019	30.6.2020	Muutos - %
<b>VASTAAVAA</b>							
<b>A PYSYVÄT VASTAAVAT *)</b>	<b>76 989 000</b>	<b>77 961 673</b>	<b>86 858 675</b>	<b>11,4</b>	<b>83 643 551</b>	<b>87 105 259</b>	<b>4,1</b>
I Aineettomat hyödykkeet	242 238	275 369	181 781	-34,0	223 239	149 261	-33,1
Aineettomat oikeudet	242 238	275 369	181 781	-34,0	223 239	149 261	-33,1
Aineettom.hyöd. ennakkomaksut	-	-	-	-	-	-	-
II Aineelliset hyödykkeet	74 327 593	75 477 218	84 466 272	11,9	81 211 225	84 745 377	4,4
Maa- ja vesialueet	2 949 301	2 821 189	2 784 758	-1,3	2 784 758	2 784 758	-
Rakennukset	67 801 312	62 973 751	78 707 572	25,0	60 155 391	75 671 826	25,8
Kiinteät rakenteet ja laitteet	888 313	666 235	499 676	-25,0	583 640	437 558	-25,0
Koneet ja kalusto	2 155 828	2 493 480	2 460 536	-1,3	2 142 640	2 767 980	29,2
Muut aineelliset hyödykkeet	-	-	-	-	-	-	-
Ennakkomaksut ja keskenkäiset han.	532 838	6 522 563	13 729	-99,8	15 544 795	3 083 255	-80,2
III Sijoitukset	2 419 169	2 209 086	2 210 621	0,1	2 209 086	2 210 621	0,1
Tytäryhteisöosakkeet ja osuudet	200 000	200 000	200 000	-	200 000	200 000	-
Osakkuusyhteisöosakkeet ja osuudet	338 061	3 830	3 830	-	3 830	3 830	-
Muut osakkeet ja osuudet	159 245	119 976	119 976	-	119 976	119 976	-
Muut pysyvät lainasaamiset	1 511 709	1 511 709	1 511 709	-	1 511 709	1 511 709	-
Muut pysyvät saamiset muilta	210 154	373 572	375 107	0,4	373 572	375 107	0,4
<b>B TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>25 681</b>	<b>25 681</b>	<b>25 681</b>	<b>-</b>	<b>25 681</b>	<b>25 681</b>	<b>-</b>
Muut toimeksiantojen varat	25 681	25 681	25 681	-	25 681	25 681	-
<b>C VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>23 105 417</b>	<b>22 772 876</b>	<b>14 383 517</b>	<b>-36,8</b>	<b>16 767 744</b>	<b>11 950 476</b>	<b>-28,7</b>
I Vaihto-omaisuus	1 883 783	1 820 589	1 633 776	-10,3	1 568 062	1 680 164	7,1
Aineet ja tarvikkeet	181 626	168 796	159 503	-5,5	163 305	159 503	-2,3
Keskeneräiset tuotteet	1 644 219	1 598 849	1 415 930	-11,4	1 351 814	1 462 319	8,2
Valmiit tuotteet	57 938	52 943	58 343	10,2	52 943	58 343	10,2
II Saamiset	2 368 264	2 072 313	1 549 290	-25,2	1 259 665	993 215	-21,2
Pitkäaikaiset saamiset	-	-	-	-	-	-	-
Lainasaamiset	-	-	-	-	-	-	-
Muut saamiset	-	-	-	-	-	-	-
Lyhytaikaiset saamiset	2 368 264	2 072 313	1 549 290	-25,2	1 259 665	993 215	-21,2
Myyntisaamiset	1 418 315	904 169	646 052	-28,5	710 936	380 917	-46,4
Muut saamiset (alv, valtionosuus)	262 843	531 783	293 745	-44,8	95 430	137 765	44,4
Siirtosaamiset	687 107	636 361	609 492	-4,2	453 300	474 532	4,7
III Rahoitusarvopaperit							
Sijoitukset							
rahamarkkinainstrumentteihin	8 061 870	13 061 870	7 500 000	-42,6	7 500 000	6 000 000	-20,0
IV Rahat ja pankkisaamiset	10 791 500	5 818 105	3 700 451	-36,4	6 440 017	3 277 097	-49,1
	<b>100 120 098</b>	<b>100 760 230</b>	<b>101 267 872</b>	<b>0,5</b>	<b>100 436 976</b>	<b>99 081 416</b>	<b>-1,3</b>

\*) Vastaavien arvostuserät sisältyvät ko. pysyvien vastaavien eriin.

	TP 2017	TP 2018	TP 2019	Muutos - %	30.6.2019	30.6.2020	Muutos - %
<b>VASTATTAVAA</b>							
<b>A OMA PÄÄOMA</b>	<b>67 040 949</b>	<b>68 659 478</b>	<b>71 055 460</b>	<b>3,5</b>	<b>67 726 444</b>	<b>71 599 702</b>	<b>5,7</b>
I Peruspääoma	41 155 874	41 155 874	41 155 874	-	41 155 874	41 155 874	-
II Arvonkorotusrahoitus	3 075 938	2 598 856	2 141 042	-17,6	2 598 856	2 141 042	-17,6
IV Edellisten tilikauden yli-/alijäämä	20 372 968	22 809 136	24 904 748	9,2	24 904 748	27 758 543	11,5
V Tilikauden yli-/alijäämä	2 436 168	2 095 612	2 853 795	36,2	- 933 034	544 242	-158,3
<b>B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET</b>	<b>13 163 341</b>	<b>12 114 167</b>	<b>11 264 444</b>	<b>-7,0</b>	<b>11 692 798</b>	<b>10 841 395</b>	<b>-7,3</b>
Poistoero	13 163 341	12 114 167	11 264 444	-7,0	11 692 798	10 841 395	-7,3
Vapaaehtoiset varaukset	-	-	-	-	-	-	-
Investointivaraukset	-	-	-	-	-	-	-
<b>C PAKOLLISET VARAUKSET</b>	<b>269 757</b>	<b>115 304</b>	<b>59 998</b>	<b>-48,0</b>	<b>115 304</b>	<b>59 998</b>	<b>-</b>
Muut pakolliset varaukset	269 757	115 304	59 998	-48,0	115 304	59 998	-
<b>D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>593 739</b>	<b>595 803</b>	<b>599 060</b>	<b>0,5</b>	<b>597 155</b>	<b>602 116</b>	<b>0,8</b>
Valtion toimeksiannot	-	-	-	-	-	-	-
Muut toimeksiantojen pääomat	593 739	595 803	599 060	0,5	597 155	602 116	0,8
<b>E VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>19 052 312</b>	<b>19 275 478</b>	<b>18 288 910</b>	<b>-5,1</b>	<b>20 305 275</b>	<b>15 978 205</b>	<b>-21,3</b>
I Pitkäaikainen	7 706 728	8 675 361	7 538 731	-13,1	8 675 361	7 538 731	-13,1
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	7 577 896	8 546 529	7 409 899	-13,3	8 546 529	7 409 899	-13,3
Lainat julkisyhteisöiltä	128 832	128 832	128 832	-	128 832	128 832	-
II Lyhytaikainen	11 345 584	10 600 117	10 750 179	1,4	11 629 914	8 439 474	-27,4
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	926 104	1 031 367	1 136 630	10,2	610 315	610 315	-
Lainat julkisyhteisöiltä	-	-	-	-	-	-	-
Saadut ennakot	-	-	-	-	-	-	-
Ostovelat	2 984 109	2 442 892	2 368 896	-3,0	1 599 307	752 161	-53,0
Muut velat	1 126 841	642 291	636 378	-0,9	778 594	890 404	14,4
Siirtovelat	6 308 531	6 483 567	6 608 275	1,9	8 641 698	6 186 594	-28,4
	<b>100 120 098</b>	<b>100 760 230</b>	<b>101 267 872</b>	<b>0,5</b>	<b>100 436 976</b>	<b>99 081 416</b>	<b>-1,3</b>

#### TASEEN TUNNUSLUVUT

Suhteellinen velkaantuneisuus %	15,6 %	15,6 %	29,1 %	33,6 %	25,7 %
Lainakanta %	8,6 %	9,6 %	8,6 %	9,2 %	8,2 %
Quick ratio	1,66	1,78	1,04	1,20	1,10

**Suhteellinen velkaantuneisuus, % = 100 \* (vieras pääoma-saadut ennakot) / käyttötulot**

Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnuslukuarvo on, sitä paremmat mahdollisuudet on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella. Suhteellinen velkaantuneisuus on koko kuntasektorilla keskimäärin 30 %.

**Lainakanta % =**

100 \* korollinen vieras pääoma / (koko pääoma - saadut ennakot)

**Quick Ratio = (Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) / (Lyhytaikainen vieras pääoma – Saadut ennakot)**