

Työnantaja/kouluttava yritys ja opiskelija/yrittäjä täyttävät ja allekirjoittavat. Täytä sähköisesti ja tulosta.
Allekirjoitukset kuulakärkikynällä.

Toimita alkuperäinen oman alasi opintosihteerille.

Koulutuskeskus Salpaus, opintosihteerin , osoite:
puh. , s-posti: @salpaus.fi

PERUSTIEDOT

Työnantajan/Kouluttavan yrityksen nimi	Y-tunnus
Opiskelijan/Yrittäjän nimi	Henkilötunnus
Opiskelun tavoite / tutkinto	Oppisopimuksen rek.nro

1. ALOITTEEN TEKIJÄ

Purku tehdään työnantajan opiskelijan aloitteesta

2. PURKUA ESITETÄÄN

- koeaikana (yks. oppisopimus)
- TSL 8 luku 1§ ja 3§ perusteella (ks. kääntöpuoli)
- yhteisestä sopimuksesta
- työnantajan yrityksen / liikkeen lopetus tai konkurssi
- koulutuksenjärjestäjän luvalla, jos on irtisanomisperuste

3. SYYT / PERUSTELUT

- yrityksen muutto toiselle paikkakunnalle tai muutokset yrityksessä
- tyytymättömyys työssä oppimiseen tyytymättömyys tietopuoliseen opetukseen
- työpaikan vaihto opiskelun aloittaminen muualla
- asuinpaikkakunnan vaihto koulutusalan vaihto
- terveydelliset syyt taloudelliset syyt perhesyyt muut henkilökohtaiset syyt:mitkä
- muut syyt:mitkä

Selvitys / tarkennus:

Oppisopimuksen purkupäivämäärä: Jatkuuko työsuhde: kyllä ei

PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Paikka:	Aika:
Työnantajan/Kouluttavan yrityksen allekirjoitus ja nimenselvennys	Opiskelijan allekirjoitus ja nimenselvennys

Koulutuksen järjestäjä tekee päätöksen oppisopimuksen muutoksista.

OPPISOPIMUKSEN PURKAMINEN TYÖSOPIMUSLAIN (55/2001) PERUSTEELLA**TSL 8 luku Työsopimuksen purkaminen.****1§ Purkamisperuste**

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§ purkamisperusteen täyttymisestä.

Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkaminen peruuntuu.

KOULUTUSTARKASTAJA TÄYTTÄÄ:**Koulutustarkastajan esitys**

Koulutustarkastajan allekirjoitus

Nimenselvennös:

Purkukoodi: 0 1

PÄÄTÖS:

Esitys on hyväksytty hylätty

Päiväys:

Koulutuskeskus Salpaus

Koulutuksen järjestäjän allekirjoitus

Nimenselvennös:

PÄÄTÖS TIEDOKSI:

työnantaja /kouluttava yritys

opiskelija/yrittäjä

tietuopuolisen opetuksen järjestäjä

TE-toimisto, mikäli palkkatuki on haettu