



NAVIGOINTI koulutuksen & työelämän MUUTOKSESSA

Koulutuskeskus Salpauksen
projektikoonti 2007

Projektitoiminta

Koulutuskeskus Salpauksen osaamisen kehittämisessä

Markkinat muuttavat työelämää, niin myös koulutusta. Ammatilliselle koulutukselle se on tuonut haasteita kehittyä yrityselämässä tapahtuneiden muutosten tahdissa. Uuden osaamisen ja uusien ammattien syntyminen ja monen, ennen vahvankin, ammattialan katoaminen on trendi, jonka muutoksen nopeus tulee tulevaisuudessa vain kiihtymään. Pysyäkseen mukana osaamisen kehityksen kärkirhymässä Koulutuskeskus Salpauksen on satsattava osaamispalvelujensa kehittämiseen ja uusien palvelujen tuottamiseen tulevaisuudessa entistä enemmän. Osittain ulkoisella rahoituksella toteutetulla projektitoiminnalla on Koulutuskeskus Salpauksen omien kehittämispanostensa rinnalla suuri merkitys entistä laadukkaampien osaamispalveluiden tuottamisessa.

Päijät-Hämeen Koulutus konserni ja Koulutuskeskus Salpaus ovat käyttäneet ulkoista hankerahoitusta aktiivisesti ammatillisen koulutuksen kehittämisessä ensimmäisestä ohjelmakaudesta 1997 lähtien. Usko alueellisen kehittämisen tuottavuuteen on ollut vahva. Aluekehittämisen vetureina toimivat Koulutuskeskus Salpauksen hallinnoimat projektit, joista voi mainita mm. "Osaajana halki elämän", "L-infonet" ja yritysten henkilöstön kehittämisen "Heke -hanke". Kukaan yksittäinen hallinnoija tai hankkeen vetäjä ei kykene yksin viemään läpi näin mittavia hankkeita ja löytämään hyviä käytäntöjä, jotka jäävät elämään hankkeiden päättymisen jälkeenkin. Kehittäminen on vaatinut tiivistä yhteistyötä koulutusten järjestäjien, yritysten, julkishallinnon organisaatioiden ja rahoittajatahojen kanssa. Koulutuskeskus Salpaus on tehnyt tiivistä yhteistyötä useiden rahoittajatahojen kanssa, joista voi mainita mm. Maakuntaliitto, TE-keskus, Opetushallitus ja lääninhallitukset.

Toisella ohjelmakaudella 2000-2007 Koulutuskeskus Salpaus yhdisti oppilaitosvoimiaan ja keskittyi entistä enemmän opetuksen kehittämistä edistäviiin hankkeisiin. Ohjelmakautta 2000 – 2005 voisi luonnehtia osaamisen ja opettajuuden kehittämisen kautena. Tällä pyrittiin vastaamaan myös opetusministeriön, Opetushallituksen ja yritysten antamiin haasteisiin. Hankkeiden avulla kehitettiin monia opetushenkilöstön osaamisen kohottamiseen ja oppimisprosessien työelämälähtöisempään toteuttamiseen liittyviä hankkeita. Tulokset näkyvät monipuolisempana ja laadukkaampana toimintana monilla eri kehittämisalueilla:

- alueellisessa kehittämisessä,
- henkilöstön koulutuksessa,
- kansallisissa ammattiosaamisen näyttöaineistoissa,
- opetuksen laadussa,
- opiskelijan yksilöllisessä tukemisessa,
- työllistymisen edistämässä,-
- työssäoppimisessa, ammattitutkintojärjestelmän ja ammattiosaamisen näytöissä,
- verkko-opetuksessa ja
- kansainvälisessä yhteistyössä.

Vertauskuvallisesti voimme puhua NAVIGOINNISTA KOULUTUKSEN AALLONHARJALLA. Muutos on mahdollisuus, ilman sitä menestyks jää saavuttamatta.

Marita Modenius
rehtori, Koulutuskeskus Salpaus

Tämä näyttelyesite on tuotettu Koulutuskeskus Salpauksen Navigointi koulutuksen ja työelämän muutoksessa -seminaariin 12.11.2007 Lahteen Kongressikeskus Fellmanniin.

DEVELOPMENT of GOOD PRACTICES in ADULT EDUCATION

Pietarin aikuiskoulutus-projekti

TOTEUTUSAIKA

Interreg osuus 1.3.2006 – 31.12.2007, Tacis osuus 4.8.2006 – 3.5.2008

TOIMINTA-ALUE

Suomi ja Venäjällä Pietarin kaupunki ja Leningradin alue

TOIMINTAIDEA

Aikuisten ammatillisen koulutuksen kehittäminen hyviä käytäntöjä hyödyntämällä. Kohderyhmänä aikuiskoulutusta tarjoavien ammatillisten oppilaitosten sekä yritysten henkilöstön kehittäminen ja täydennyskouluttaminen molemmissa maissa. Työvoimahallinnon ja opetushallinnon viranomaiset molemmissa maissa

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus, Lahti
Adulta Oy, Järvenpää
Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto EKAMI, Kotka
St. Petersburg lyceum Restorer (Pietari, Venäjä)
"Perspektiva" Institute of Further Education (Pietari, Venäjä), projektin loppuvaiheessa vaihtuu uuteen partnerioppilaitokseen Marine technical College (Pietari, Venäjä)

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen Lääninhallitus / Etelä-Karjalan liitto

TULOKSET

Kolmessa seminaarissa ja työtapaamisissa työryhmät ovat käsitelleet opetusohjelmien sisältöä, koulutuksen lainsäädäntö Suomessa, oppilaitosten yhteistyötä työelämän kanssa, laadun seuranta koulutuksessa sekä aikuiskoulutuksen rahoituslähteitä.

Venäläiset partnerit hyödyntävät koulutuksessaan osittain tai sovellettuna suomalaista näyttötutkintojärjestelmää. Suomalaiset partnerit ovat tutustuneet ongelmaratkaisukoulutuksiin ja entisöintimenetelmiin, joita voidaan käyttää osittain aikuiskoulutuksessa.

Yritys- ja työmaakäynnit Pietarissa ovat avanneet uusia näkökulmia naapurimaahan. Projektin aikana on osallistuttu viiteen näyttöön ja yhteisvoimin on työstetty kolme pilottinäyttöä Pietarin partnerioppilaitoksissa.

HENKILÖSTÖ

Projektipäällikkö Ilja Ouretski, Salpaus
Projektikoordinaattori Erkki Pesonen, Adulta
Projekti sihteeri Aleksi Teräväinen, Salpaus
Rakennus- ja restaurointiryhmä 10 henkilöä
Mekatroniikkaryhmä 9 henkilöä
Logistiikkaryhmä 4 henkilöä
Laskentasihteerit 4 henkilöä



TOTEUTUSAIKA

1.10.2006 - 30.9.2008

TOIMINTA-ALUE

EU

TOIMINTAIDEA

Puualan verkko-opiskelumateriaalin tuottaminen. Dewebas-projektin jatkohanke

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus, Pro Puu ry, Hallinnoija Skive Tekniske Skole, Tanska.

Muut oppilaitospartnerit: Berufskolleg Beckum des Kreises Warendorf, Saksa; Istituto Professionale di Stato per L'Industria e l'Artigianato "Antonio Mattioni", Italia; SOU nabytkarske a technicke, Tsekin tasavalta.

Lisäksi mm. The CEI-Bois (European Confederation of Woodworking Industries), EFBWW (European Federation of Building and Wood Workers), yrityksiä ja opetushallinnon edustajia.

RAHOITTAJAT

Leonardo da Vinci -pilottiprojekti

TULOKSET

E-Wood -projekti tuottaa puualan opiskelumateriaalia verkko-oppimisalustalle. Työn pohjana Suomessa on puualan perustutkinto. Materiaali koostuu videoista, animaatioista, monivalintatehtävistä. Opiskelumateriaali tehdään suomeksi ja englanniksi sekä muille partnerikielille. Verkko-alustalle tulee avoin osa, jonka tehtävät ovat avoimia kaikille, sekä rekisteröitymistä vaativa osa.

Rekisteröitymistä vaativa osa on yhteydessä DEWEBAS-taitogrammiin; taitogrammi on graafinen kuvaus, jossa verrataan henkilön ammattitaidon osa-alueita ennalta asetettuihin tavoitteisiin.

www.e-wood.org www.dewebas.org

HENKILÖSTÖ

Ritva Koskinen, kouluttaja, puuala
Helena Suomala, lehtori, puu/kulttuuri
Sannakaisa Raatikainen, suunnittelija
sekä Salpauksen graafisen viestinnän videotuotannon opettaja ja opiskelijoita



TOTEUTUSAIKA

6.10.2006 - 29.2.2008

TOIMINTA-ALUE

Asikkala, Padasjoki, Heinola, Sysmä, Hartola ja Pertunmaa

TOIMINTAIDEA / KOHDERYHMÄ

Kyseessä on yhteistyöhanke suomalaisten ja itävaltaisten maaseudun toimijoiden kesken. Projektin tavoitteena on lisätä maaseutuyhteisöjen kestävä kehitystä Päijänne-Leaderin ja LAG ANNEn alueilla kannustamalla paikalliseen aloitteellisuuteen maaseudun uusien tulolähteiden löytämisessä, yhteisöjen vahvistamisessa sekä erilaisten toimintatapojen ja kulttuurien yhdistämisessä uusien palvelumallien löytämiseksi maaseudulla. Toimintatapana ovat yhteiset teema-seminaarit, työpajat, asiantuntijavaihdot ja opintoretet.

Hanke sisältää seuraavat kokonaisuudet:

Palvelutuotteiden ja verkoston kehittäminen Päijänteen kansallispuiston ympärille
Paikallisten palveluiden ja tuotteiden kehittäminen ja markkinointi

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus, Päijänne-Leader ry, Regionalforum Steyr-Kirchdorf / LAG ANNÉ, Itävalta, Päijät-Hämeen Kylät ry, Metsähallitus/ Päijänteen kansallispuisto sekä alueen yhdistykset ja yrittäjät

RAHOITTAJAT

EU:n Leader+ -yhteisöaloite, Päijänne-Leader ry/ Hämeen TE-keskus

TULOKSET

Konseptin laadinta matkailutoiminnan ja palveluiden liittämiseksi Päijänteen kansallispuistoon on käynnistynyt ja kansallispuistoalueajattelu (National park region) on Itävallan mallin mukaan tiedostettu.

Paikallisten tuotteiden kehittämistä ja markkinointia on tuettu mm. käsityöyrittäjille/ harrastajille suunnatulla pienimuotoisella tuotekehityskoulutuksella ja toiminnan esittelyllä eri tapahtumissa Suomessa ja Itävallassa.

Hankkeen tuotoksena on syntynyt tietotaidon ja kokemusten välittämismalli sekä organisaatioiden että yrittäjien kesken Suomessa ja Itävallassa. Malli on hyviä käytäntöjä esiintuova, keskusteleva ja rehellisesti tietoa välittävä. Toimintatapa on lisännyt merkittävästi maaseudun toimijoiden kansainvälistymisvalmiuksia.

HENKILÖSTÖ

Liisa Helanto, projektipäällikkö
Sirpa Glad-Staf, projektikoordinaattori



TOTEUTUSAIKA

01.11.2005 - 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät - Häme

TOIMINTAIDEA

elTrio on teknologiateollisuuden verkko-opetuksen kehittäjäverkosto. Sen tehtävänä on kehittää uusia e-oppimisen menetelmiä, tuotteita, palveluja ja toimintaprosesseja. Kehittämistyössä hyödynnetään verkoston jäsenten osaamista ja yhteistyötä. Tavoitteena on vahvistaa oppi- ja tutkimuslaitosten sekä yritysten ja elinkeinoelämän yhteistyötä. Verkkosivuston osoite on www.eltrio.fi.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus, Teknologikeskus Innopark, Teknologikeskus Hermia, Tampereen Yliopisto, Lahden alueen kehittämissyhtiö, Lahden ammattikorkeakoulu, Hämeen ammattikorkeakoulu, Lahden kaupunki, Hollolan kunta, Makron Oy, Peikko Finland Oy, Orfer Oy, Sandvik Mining and Construction Oy, Kempppi Oy, Oilon Oy.

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen lääninhallitus, Lahden alueen kehittämiskeskus, Lahden kaupunki, Hollolan kunta ja Koulutuskeskus Salpaus

TULOKSET

elTrio Päijät-Häme hanke on tuottanut avointa digitaalista materiaalia yritysten ja oppilaitosten tarpeisiin. Erilaisten innovaatioiden ja oppimispelien lisäksi on tuotettu erilaista esittely-, markkinointi-, ohjeistus- ja koulutusmateriaalia.

Tuotoksien tuoma sisällöllinen lisäarvo on ollut yrityslähtöistä. Materiaali soveltuu oppilaitoksille erinomaisesti eri tasoille opetusmateriaaliksi sekä myös markkinointimateriaaliksi esimerkiksi peruskoulusta valmistuville. Tuotteiden tekeminen yhdessä on lähentänyt metallialan yritysten, Lahden ammattikorkeakoulun ja Koulutuskeskus Salpauksen yhteistyötä.

Tuotettu materiaali on nähtävissä osoitteessa lmn.phkk.fi.

HENKILÖSTÖ

Unto Tervo, projektipäällikkö
Teemu Parkkinen, projektkoordinaattori
Mari Peltonen, projektisihteeri

**TOTEUTUSAIKA**

1.1.2005 – 31.12.2007 (1.1.2005 – 31.12.2006 ja 1.1.2006 – 31.12.2007)

TOIMINTA-ALUE

Tavoitteena on luoda Tietojenkäsittelyn ammattitutkinnon kaikkiin osiin verkkonäytöissä henkilökohtaistamisessa käytettävä lomakkeisto- ja toimintaohjeet.

- henkilökohtaistamislomakkeisto on laadittu
- toimintaohjeet on laadittu
- hankkeen etenemisen helpottamiseksi on hankkeessa mukana olevien organisaatioiden kesken rakennettu tietokoneohjelmistoa (www.rautapuoli.com)
- laajennus muihin tutkintoihin työn alla

Hankkeen päätavoite on ollut näyttötutkintoon liittyvän henkilökohtaistamissuunnitelman vieminen verkkoon.

Hankkeen aikana on annettu myös verkkonäyttöä.

Hankkeen tuotosta on levitetty metallialan tutkintoihin ja myös laivarakentajan ja matkailu-alan tutkintoihin. Hankkeeseen tullaan anomaan vielä jatkohanke.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT / HENKILÖSTÖ

Innova Länsi-Suomen AKK, Janne Peltola (koordinaattori) ja Jarno Oranen Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto, SAMI, Hannu Fyhr ja Esa Hassinen Jyväskylän aikuisopisto, Alice Ojala ja Juho Kestilä Lapin ammattiopisto, Eino Löfgren ja Tiina Väyrynen etunimi.sukunimi@lao.fi Savon ammatti- ja aikuisopisto, Kimmo Laukkanen ja Silvo Sillanpää Koulutuskeskus Salpaus, Kari Granroth ja Teuvo Tiihonen

RAHOITTAJAT

TOTEUTUSAIKA

1.8.2006-31.12.2007

KOHDERYHMÄ

Koulutuskeskus Salpauksen erilaiset aikuisopiskelijat/näyttötutkinnon suorittajat sekä aikuiskoulutustoimijat

TAVOITTEET

Henkilökohtaistamisen ja ohjauksen käytäntöjen kehittäminen näyttötutkintotoiminnassa: hakeutumisvaiheessa, tutkinnon suorittamisessa ja tarvittavan ammattitaidon hankkimisvaiheessa

Henkilökohtaistamisen edellytysten kehittäminen ja uusien toimintamallien pilotointi keskittyen erityistä tukea tarvitsevien tutkinnon suorittajien/opiskelijoiden ohjaus- ja tukipalvelujen sekä näyttötutkintojen suunnittelun ja järjestämisen kehittämiseen henkilökohtaistamisen periaatteiden mukaisesti.

Erityistä tukea tarvitsevien tutkinnon suorittajien tuen tarpeen tunnistamis- ja arviointikäytäntöjen kehittäminen hakeutumisvaiheessa sekä näyttötutkinnon suorittamisen henkilökohtaistamisen käytäntöjen ohjaus- ja tukipalvelujen kehittäminen ja pilotointi.

Aikuiskouluttajien ja – ohjaajien osaamisen kehittäminen erityisopetuksen ja – ohjauksen alueella osallistumalla verkostotyöskentelyyn ja koulutuksiin sekä hyödyntämällä ja kehittämällä edelleen Jokeri-portaalia yhdessä partnereiden kanssa.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Turun ammatillinen aikuiskoulutuskeskus (hallinnoija)
Amiedu
Tampereen aikuiskoulutuskeskus
Kiipulan koulutus ja kuntoutuskeskus, aikuiskoulutus
Koulutuskeskus Salpaus, Aikuiskoulutus ja työelämäpalvelut

RAAHOITTAJAT

Opetushallituksen valtionavustus ammatillisen lisäkoulutuksen kehittämiseen

TULOKSET

- Oppimisvalmennuksen ja erityisohjauksen toimintamalli
- Oppimisvaikeuksien tunnistamisen ja seulonnan keskitetty toimintamalli
- Oppimisvaikeuksissa tukeminen mm. yksilöohjauksella ja verkkoympäristössä
- Oppimista tukevien materiaalien ja toimintatapojen kehittäminen tukemaan erilaisia oppijoita
- Jokeri-portaalin, <http://www.amiedu.net/jokeri/>, materiaalien hyödyntäminen
- Infot aikuiskoulutushenkilöstölle ja sidosryhmille oppimisvaikeuksista ja oppimisvalmennuksesta

HENKILÖSTÖ

Pirjo Malin, yhdyshenkilö
Suvi Lehto-Lavikainen, oppimisvalmentaja



Jokainen on erilainen oppija



OPETUSHALLITUS

KATTAVA on 42 aikuiskoulutuskeskuksen sekä Suomen Yrittäjien ja Ammatillisten Aikuiskoulutuskeskusten Liiton toteuttama hanke pienyritysten kehittämiseksi.

TOTEUTUSAIKA

1.1.2006 – 31.12.2007

PROJEKTIN TULOKSET

- Tavoitteena on
- kehittää koulutustuotteita ja kehittämispalveluja yhteistyössä yritysten kanssa
 - vahvistaa pk-yritysten kilpailukykyä ja yrittäjien osaamista
 - tarjota yrittäjille valtakunnallisen aikuiskoulutuskeskusten laaja osaaminen

Lahden alueella on muun muassa

- toteutettu erilaisia liiketoimintaosaamiseen liittyviä tuotekorttikoulutuksia
- koulutettu omaa henkilöstöä liiketoimintaosaamiseen
- toteutettu yhdessä Päijät-Hämeen työvoimatoimiston kanssa "100 yrityskäyntiä" alueen pk-yrityksiin ja tarkoituksena kartoittaa osaamistarvetta
- osallistuttu ennakoitintyöhön

RAHOITTAJAT

Opetushallitus

HENKILÖSTÖ

Inkeri Liimatainen, suunnittelija



OPETUSHALLITUS

KEHITTYVÄ YRITYS, yrittäjyystaitojen kehittäminen ja uusien yritysten synty, KEHY

TOTEUTUSAIKA

1.10.2005 - 30.9.2007

TOIMINTA-ALUE

Länsi-Suomen läänin alue, tavoitealue 3

KOHDERYHMÄ

kohderyhmänä olivat kotitalouskonehuoltoalan pk-yritykset sekä ne sähköalan yritykset, jotka korjaavat kotitalouskoneita tai vastaavia laitteita Länsi-Suomen alueella Helsingistä Ouluun asti. Lisäksi yrittäjiksi aikovat alan ammattitutkinnon suorittaneet tai alan hyvän työkokemuksen omaavat henkilö, jotka ovat aloittamassa yritystoimintaa alalla (sukupolvenvaihdoistilanne).

PROJETKIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Turun Aikuiskoulutuskeskus ja Koulutuskeskus Salpaus.

Suunnittelussa, toteutuksessa ja tiedotustoiminnassa suurena apuna olivat kotitalouskoneiden valmistajista ja maahantuojista Oy Electrolux Ab / Huoltolux, AM Kodinkoneet Oy, Whirlpool Nordic Oy, BSH Kodinkoneet Oy sekä Suomen Kodinkonehuoltojen Liitto ry.

RAHOITTAJAT

Länsi-Suomen lääninhallitus

TULOKSET

Suunniteltiin ja kehitettiin räätälöityjä yrittäjyyskoulutuksia kotitalouskonealalla sekä jo yrittäjinä toimivien asentajien että uusien yrittäjiksi aikovien asentajien (sukupolvenvaihdoistilanne) tarpeiden mukaan.

Koulutuksien tulos osoitti, että kodinkonehuoltoalan yrittäjien kouluttamiseen paras ja tehokkain malli on yksittäisten seminaarien ja koulutustapaamisten järjestäminen.

Järjestettiin ajankohtaisia koulutusseminaareja asiakaspalvelussa työskenteleville (erityisesti naiset). Aiheina olivat kuluttajasuojakysymykset ja laitetuntemus huolto- ja asiakaspalvelun näkökulmasta. Järjestettiin turvallisuusalan pätevyyskoulutuksia, jotka tukivat yrittäjyyden kehittämistä.

Kehitettiin yhteistyöyrityksien sekä laitevalmistajien ja maahantuojien välille alueellisia verkostoitumismalleja töiden tilausten, tarvikkeiden ja varaosien suhteen. Mallit ovat: keskitetty töiden vastaanotto, alueellinen keskitetty varaosavarasto ja yhteistyön lisääminen ryhmäviestipalvelulla.

HENKILÖSTÖ

Jari Sirén, projektipäällikkö
Mirja Metsänen, projektisihteeri
Tero Linden, projektityöntekijä

KEHY



KOLMAS OPE -PROJEKTI Ohjaus, työssäoppiminen ja erityistuki

TOTEUTUSAIKA

1.4.2005 - 31.12.2007

TAVOITTEET

Nuorten ja aikuisten ohjauksen, työssäoppimisen ja erityistuen kehittäminen Koulutuskeskus Salpauksessa.

Projektin tavoitteet on jaettu kolmeen toimenpidealueeseen.

1. Erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden työssäoppimisen kehittäminen
2. Erityisopetuksen vastuupettajajärjestelmän (erva) kehittäminen ja käynnistäminen
3. Opettajien ja opiskelijahuollon toimijoiden työelämäjaksojen toteuttaminen erityisopiskelijan näkökulmasta

KOHDERYHMÄ

- nuorten ja aikuisten työssäoppimista ohjaavat opettajat
- erityisopetuksen vastuupettajat
- työpaikkaohjaajat
- opiskelijahuoltohenkilöstö

TULOKSET

1. Projektissa on valmistunut Salpaustasoinen erityisopetuksen suunnitelma
2. Koulutuskeskus Salpaukseen luotiin erityisopetuksen vastuupettajajärjestelmä jokaiselle koulutusosalalle
3. Toimialakohtaiset erityistukea tarvitsevien opiskelijoiden työssäoppimisen kehittämistyöt mm. ohjaus Moodlessa ja kommunikaattorilla, työssäoppimispaikkojen kartoittaminen ja työssäoppimisjaksojen järjestäminen, ohjaus ja tukitarpeiden kartoitus, erilaiset oppimisen tukemisen järjestelyt; samanaikais-, ilta-, työvaltainen opetus

HENKILÖSTÖ

Kaisu Nyman, projektipäällikkö
Harri Aaltonen erityisopettaja
Anne Kampman, projektikoordinaattori
Eija Kekki, projektisihteeri



TOTEUTUSAIKA

1.10.2005 – 30.9.2007

TOIMINTA-ALUE

Pohjoismaat

TOIMINTAIDEA / KOHDERYHMÄ

aikuiskouluttajat pohjoismaissa

RAHOITTAJAT

Nordplus Voksen

TULOKSET

Projektin tehtävä oli selvittää aikuiskouluttajien lisäkoulutustarpeet ja lisäkoulutustarjontaa jatkuvasti muuttuvassa aikuiskoulutusmaailmassa. Aikuiskouluttajat joutuvat jatkuvasti kohtaamaan uusia haasteita alati muuttuvassa maailmassa ja jatkuvasti vaihtuvien opiskelijaryhmien myötä. Tulokset voi nähdä projektin kotisivulta, joka valmistuu syksyllä 2007. Kotisivulla esitellään myös kyselyn pohjalta kehitettyjä jatkokoulutusmoduuleja sekä aikuiskouluttajan parhaita opetusmenetelmiä. Projektille haetaan mahdollisesti jatkoa.

<http://www.adulta.fi/adulta/projektit/kompetenskompassen.php>

HENKILÖSTÖ / PARTNERIT

Koulutuskeskus Salpaus / kieli ja kulttuuri: Nina Perttilä, kouluttaja
Koordinaattori Adulta
Muut partnerit:
Naantalin Opisto,
Esbo Arbis,
Bräcke Gymnasieskola och Komvux, Bräcke (Ruotsi),
VUC Vestegnen, Kööpenhamina (Tanska) sekä
NKI Fjernundervisning, Oslo (Norja).



TOTEUTUSAIKA

1.2.2005 - 30.9.2007

TOIMINTA-ALUE

Etelä-Suomen läänin alue

KOHDERYHMÄ

Etelä-Suomen läänin alueella toimivat kotitalouskonealan pk-huoltoyritykset. Työpaikkaohjaukseen osallistuivat kotitalouskonealan henkilöt sekä sähköalan perustutkinnon opiskelijat. Lisäksi kohderyhmänä olivat kotitalouskoneasentajan ammattitutkintoon opiskelevat pppisopimusopiskelijat.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

suunnittelussa ja toteutuksessa olivat mukana kotitalouskoneiden valmistajista ja maahantuojista Oy Electrolux Ab, AM Kodinkoneet Oy, Whirlpool Nordic Oy, Miele Oy, Nedis Oy ja BSH Kodinkoneet Oy sekä Suomen Kodinkonehuoltojen Liitto r.y.

Paikallisina kumppaneina olivat Helsingin tekniikan oppilaitos; Vallilan koulutusyksikkö, Etelä-Karjalan ammattiopisto, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto ja Kouvolan seudun ammattiopisto.

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen lääninhallitus

TULOKSET

Kehitettiin kotitalouskoneasentajaopiskelijoille työelämälähtöinen teoria- ja työssäoppimismalli, yhteistyössä projektiin valittujen huoltoyrittäjien ja oppilaiksi valitun pilottiryhmän kanssa. Malli soveltuu toisen asteen sähköalan perustutkintoon kolmannen vuosikurssin opintoihin.

Projektissa koulutettiin kotitalouskonehuoltoyrityksiin 12 työpaikkaohjaajaa ja samalla sitoutettiin pk-yritysten henkilökuntaa oppilaanohjaukseen.

Oppisopimus- ja sähköalan perustutkinnon opiskelijoita suorittivat työssäoppimista yhteistyö-yrityksissä ja näiden jaksojen aikana kerättyjen tietojen avulla projektissa suunniteltiin työssäoppimis- ja työturvallisuuskäsikirja kotitalouskoneasentajille (KOMESTA-opas) sekä CD:n työssäoppimisjakson alkukartoitukseen.

Yhteistyökumppaneiden avustuksella kerättyjä tietoja hyödyntäen valmistettiin kotitalouskoneasentajan ammatista yli 20 min. kestävä DVD-elokuva Kympin valinta havainnollistamaan oppilaan työssäoppimistilanteita sekä lisäämään alan vetovoimaisuutta.

HENKILÖSTÖ

Matti Nurmela, projektipäällikkö
Mirja Metsänen, projektisihteeri
ja useita alan asiantuntijoita

kotitalous
KO*O*NA*E
mestariksi



KOUTSI

– Arvioiden ja valmentaan työammattiin

KOUTSI on Kiipulasäätiön hallinnoima Equal-projekti, jonka tuotekokonaisuuden muodostavat työammattikoulutus, palvelutarvearviointi, henkilökohtaistaminen ja ohjauspalvelut, työhönvalmennus sekä työnantajayhteistyö.

TOTEUTUSAIKA
2004-2007

TOIMINTA-ALUE / TAVOITTEET

Koulutuskeskus Salpauksen Koutsi-osahankkeen tavoitteena on kehittää ammatillisen aikuiskoulutuksen henkilökohtaistamisen käytäntöjä ja ohjauspalveluja vastaamaan entistä joustavammin työelämän ja aikuisasiakkaan osaamisen kehittämisen tarpeisiin.

Salpauksessa Koutsi-projekti

- kehittää henkilökohtaistamisen edellytyksiä ja käytäntöjä näyttötutkintotoiminnassa
- parantaa ohjaus- ja tukipalvelujen saatavuutta ja laatua
- kehittää ohjauspalveluverkoston yhteistoimintaa
- kohottaa aikuiskoulutustoimijoiden ohjauksellista osaamista

KOHDERYHMÄ

Koulutuskeskus Salpauksen aikuiskoulutuksen ja -ohjauksen sekä yhteistyöverkoston toimijat

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koutsin kansalliset kehittämiskumppanit:

Kiipulasäätiö (hallinnoija) -Kiipulan koulutus- ja kuntoutuskeskus, Päijät-Hämeen koulutuskeskusi -Koulutuskeskus Salpaus -Lahden ammattikorkeakoulu, Riihimäen työvoimatoimisto, Silta-Valmennusyhdistys ry

Salpauksen Koutsin kansainväliset Equal-kehittämiskumppanit:

Routes to Employment-kumppanuus - Equal Employability-projekti Skotlannista - Highway ja (Re-) Integration -projektit Liettuasta

RAHOITTAJAT

Hämeen Te-keskus/ ESR

TULOKSET

- Aikuisohjauspalvelujen nykytilanteen ja kehittämiskohteiden kartoitus
- Ohjauspalvelujen pilotit rakennus- ja metalli- sekä hyvinvointipalvelujen näyttötutkinnoissa - Näyttötutkintotoiminnan henkilökohtaistamisen kehittämisen valmennusohjelma - Ohjauksellisen työotteen valmennusohjelmat
- Tukihenkilöstön henkilökohtaistamisen valmennusohjelma yhteistyössä TTT-projektin kanssa - Aikuisohjauspalvelujen organisointi ja toimintamalli
- Ohjauspalvelujen kehittämistiimi - Oppimisvaikeuksien kartoituksen ja oppimisvalmennuksen toimintamalli - Ohjauksen valttikortit - Moniammatillisen verkostoyhteistyön mallintaminen asiakkaan prosessin siirtymävaiheissa

HENKILÖSTÖ

Pirjo Malin, projektipäällikkö
Airii Aikio, projektkoordinaattori



L-Videonet

Lahden seudun videoneuvotteluverkko

TOTEUTUSAIKA
1.3.2005 – 28.2.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Hämeen maakunta

TOIMINTAIDEA

Projektin tavoitteena oli toteuttaa videoneuvotteluverkko Päijät-Hämeen koulutuskeskusten alueelle sekä kehittää toimintamalli videoneuvottelun tukipalveluille ja ylläpidolle.

Videoneuvotteluverkon avulla pyritään parantamaan Päijät-Hämeen koulutuskeskusten opiskelijoiden tasa-arvoisuutta opetuksessa toimipisteestä ja maantieteellisestä sijainnista riippumatta.

Videoneuvottelun avulla pyritään myös edistämään yhteistyötä Päijät-Hämeen koulutuskeskusten sisäisesti sekä Päijät-Hämeen koulutuskeskusten ulkopuolisiin yhteistyötahoihin.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

VEPE-projekti, Päijät-Hämeen koulutuskeskusi, Koulutuskeskus Salpaus, Lahden ammattikorkeakoulu LAMK, Hollolan lukio, Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK, Helsingin yliopisto/ympäristöekologian laitos, Etelä-Suomen lääninhallitus / Sivistysosasto

RAHOITTAJAT

Euroopan aluekehitysrahasto ja Etelä-Suomen lääninhallitus
Päijät-Hämeen koulutuskeskusi

TULOKSET

Projekti on mahdollistanut matkustustarpeen vähentymisen, koska osa opetuksesta on mahdollista järjestää videoneuvottelun avulla.

Projektin tavoitteisiin kuului myös yhteistyön lisääminen Päijät-Hämeen koulutuskeskusten sisäisesti sekä ulkoisesti. Tämä on toteutunut niin, että opettajien ei ole välttämättä tarvinnut matkustaa kansallisiin tai kansainvälisiin yhteistyötahojen kokouksiin, vaan ovat voineet osallistua niihin videoneuvottelun avulla. Projekti on myös mahdollistanut verkostoitumisen videoneuvottelujärjestelmän avulla sekä tieto- ja viestintätekniikan hyödyntämisen tiedon jakamiseen.

HENKILÖSTÖ

Tuulikki Kallio, projektipäällikkö
Pekka Eerola, projektisuunnittelija
Marja Nykopp, projektsihteeri

Päijät-Hämeen koulutuskeskusi



Luonnonvara- ja ympäristöalan työssäoppimisen tuki

TOTEUTUSAIKA

1.1.2006 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Etelä-Suomenlääni, erityisesti Päijät-Häme ja Kanta-Häme

TOIMINTAIDEA

Toteutetaan työpaikkaohjaajakoulutusta non stop- periaatteella, valmennetaan opettajia kouluttamaan työpaikkaohjaajia ja lisätään opettajien työelämän tuntemusta työelämäjaksojen avulla.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Hallinnoija Koulutuskeskus Salpaus.
Partnerit: Hämeen ammatti-instituutti,
Luonnonvara- ja ympäristöalan yritykset ja luonnonvara- ja ympäristöalan opettajat

RAHOITTAJAT

Etelä – Suomen lääninhallitus

TULOKSET

Projektin tarkoituksena on kehittää toimivia työpaikkaohjaajien koulutusmalleja Luonnonvara- ja ympäristöalan yrityksiin.

Työpaikkaohjaajakoulutuksen avulla lisätään työelämän edustajien ohjaus- ja arviointitaitoja sekä ammatillisen koulutuksen tuntemusta. Koulutuksen yhteydessä kartoitetaan pk-yritysten työssäoppimisen työturvallisuus ja tuotetaan materiaalia työssäoppimisen työturvallisuuden kehittämiseksi.

Opettajien työelämäosaaminen lisääntyy työelämäjaksojen ja työpaikkaohjaajien kouluttajiksi valmennuksen avulla. Opetuksen työelämälähtöisyys lisääntyy ja oppilaitoksen ja pk-yritysten välille muodostuu vuorovaikutteinen yhteistyö.

HENKILÖSTÖ

Arto Immonen, projektipäällikkö
Marja Leena Kemppe, projektisihteeri



Maakunnallisen aikuiskoulutuksen suunnittelu- ja kehittämiskeskus (MASU) -hanke

TOTEUTUSAIKA

1.9.2006 - 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Hämeen maakunta

TOIMINTAIDEA

Aikuiskoulutuksenasiakaslähtöisyyden parantaminen

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus (hallinnoija), Harjulan kansanopisto, Heinolan kansalaisopisto, Itä-Hämeen opisto, Lahden ammattikorkeakoulu, Lahden diakonian instituutti, Lahden Alueen Kehittämisyhtiö Oy, Lahden kansanopisto, Lahden yhteiskoulun aikuislukio, Lahden yliopistokeskus, Liikuntakeskus Pajulahti, Päijät-Hämeen kesäyliopisto, Suomen Urheiluopisto, Wellamo-opisto, Tuoterengas, Etelä-Suomen lääninhallitus, Hämeen TE-keskus, Päijät-Hämeen liitto, Päijät-Hämeen työvoimatoimisto, Päijät-Hämeen yrittäjät

PROJEKTIN YRITYSKUMPPANIT

DNA Oyj, Esa konserni, ExtendedDisc Oy, Hemo-hyvinvointipiiri, Kemppi Oyj, Luontashoitola Juntunen, Peikko Finland Oy, PHP Holding Oy, Raute Oyj

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen lääninhallitus

TULOKSET

- toiminnassa on korostettu aikuiskoulutuksen asiakaslähtöisyyden kehittämistä
- maakunnallinen aikuiskoulutuksen strategia vuoteen 2017
- pysyvä maakunnallinen verkosto aikuiskoulutuksen suunnitteluun ja kehittämiseen
- maakunnallisen aikuiskoulutustarjonnan tiedotuksen ja markkinoinnin kehittäminen: Aikuisopiskelijan viikon tapahtumat syyskuu 2007 sekä NextStep -messujen aikuisten ohjauksen ja neuvonnan osasto tammikuu 2008
- suunnitelma maakunnallisen osaamisen kehittämispalvelun rakentamisesta
- kartoitus alueen aikuiskoulutustoimijoiden ohjauksen ja neuvonnan tilasta
- mekatroniikka-alan ja liiketalousosaamisen koulutusväylien hahmottaminen
- palveluverkosto maahanmuuttajien koulutukseen
- työhön valmennuksen kehittäminen aikuisten valmentamiseksi työelämään
- vapaan sivistystyön ja ammatillisen aikuiskoulutuksen yhteistyön mallintaminen

HENKILÖSTÖ

Jari Hautamäki, projektin hallinnointi
Jaana Ilomäki, strateginen suunnittelu
Sari Niemi, ohjauksen ja neuvonnan suunnittelu
Aila Rautiainen, markkinointi



TOTEUTUSAIKA

1.8.2005 – 31.3.2008

TOIMINTA-ALUE

Koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden parantaminen
 Ammatillisen liikkuvuuden sekä koulutuksen ja työelämysuhteiden vahvistaminen

KOHDERYHMÄ

Päijät-Hämeen alueen naisyrittäjät
 Työttömät kaupan ja palvelualan työnhakijat

TOIMINTAIDEA

Oppilaitos etsii, valmentaa ja kouluttaa yrittäjän tarjoamiin työtehtäviin työnhakijan
 (=vaihtovalmennus), joka vapauttaa yrittäjän omiin koulutus- ja kehittämistehtäviinsä

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Päijät-Hämeen työvoimatoimisto
 Lahden alueen kehittämissyhtiö Oy, Lakes
 Päijät-Hämeen alueen naisyrittäjäverkosto

RAHOITTAJAT

ESR, TE-keskus

TULOKSET

Vaihtovalmennuksen myötä yrityksille on saatu kasvua ja kehitystä, koska työssäoppija on vapauttanut yrityksen henkilöstöä omiin kehittämistehtäviinsä. Yrityspalautteissa ilmenee, että naisyrittäjät ovat saaneet joustoa asiointiin sekä pienimuotoisiin sijaisuuksiin. Yritysten tietotekniikan osaamistaso on noussut merkittävästi. Työssäoppimisen johdosta yrityksen näkyvyys ja laadukkuus on parantunut, koska yhteistyössä on kehitetty mm. yrityksen lomakkeistoa ja ajantasaistettu asiakasrekisterit, hinnastot ym.

Työllistymisprosentti tällä hetkellä n. 50 %
 Suoritetut aikuisten ammattitutkinnot ja niiden osat 16 kpl
 Tietotekniikan ajokorttitutkinnot ja niiden osat 20 kpl

HENKILÖSTÖ

Päivi Toivonen, projektipäällikkö

NÄYTTÄVÄ on Savon ammatti- ja aikuisopiston koordinoima yhteishanke, jonka tavoitteena on laatia yhdenmukainen, Opetushallituksen linjausten mukainen näyttötutkintojen henkilökohtaistamisen strategia.

TOTEUTUSAIKA

2005-2007

TOIMINTAIDEA / TAVOITTEET

Tuotetaan valtakunnallisesti yhdenmukainen näyttötutkintojen henkilökohtaistamisen kolmivaihemalli työelämän, tutkinnon suorittajien, tutkinnon järjestäjien ja yhteistyökumppaneiden käyttöön.

- Yhtenäisen näyttötutkintostrategian luominen sidosryhmien kanssa yhteistyössä
- Yhteistyön kehittäminen eri osapuolten kesken
- Laadukkaiden toimintatapojen ja välineiden kehittäminen

Alueellisen verkostoyhteistyön tavoite
 Hakeutumisvaiheen prosessin kuvaus ja käytäntöjen kehittäminen

KOHDERYHMÄ

- Elinkeino- ja työelämä
- Tutkinnon suorittajat
- Tutkintojen ja koulutuksen järjestäjät
- Koulutuksen rahoittajat
- Työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöt
- Muut aikuisväestön osaamisen kehittämistyötä tekevät tahot

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Hankkeessa on mukana 34 aikuiskoulutusorganisaatiota eri puolilta Suomea

RAHOITTAJAT

OPH, Valtionavustus ammatillisen lisäkoulutuksen kehittämiseen

TULOKSET

Osaaminen on arvokasta - Koulutuskeskus Salpauksen näyttötutkintostrategia
 Henkilökohtaistamisen 3-vaiheen prosessikaaviot
 Salpauksen Henkilökohtaistamisen kehittämiskoulutukset
 Yhteishankkeen tuottama materiaali <http://moodle.sakky.fi/moodle/>

HENKILÖSTÖ

Marja Kaitainen, yhteyshenkilö, kouluttaja



Näyttöaineiston valmisteluprojekti sirkusalalle

Näytöt käyttöön luonnonvara-alalle

*Maatalousala, Hevostalous, Puutarha-ala,
Luonto- ja ympäristöala, Metsätalous, Kalatalous*

TOTEUTUSAIKA

1.11.2006 – 31.12.2007

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Yhteistyökumppaneina sirkus- ja teatterialan organisaatioista ovat mukana Circo – Uuden sirkuksen keskus, Sirkus Finlandia, Tanssiteatteri Hurjaruuth, Esiintyvät taiteilijat ry, Lahden kaupunginteatteri ja Tukholman Danshögskolan.

RAHOITTAJAT

Projekti on Euroopan sosiaalirahaston rahoittama ja sitä koordinoi Opetushallitus.

TULOKSET

Projektin aikana sirkusalan ammatilliseen koulutukseen laaditaan näyttöaineisto, jonka avulla arviointia kehitetään yhtenäisemmäksi ja työelämälähtöisemmäksi.

Hankkeen tavoitteena on myös sirkusalan opetussuunnitelmien perusteiden kehittämistyö sekä monipuolisen yhteistyöverkoston muodostaminen oppilaitoksen ja sirkusalalla toimivien yritysten ja organisaatioiden välille.

HENKILÖSTÖ

Riikka Åstrand, projektipäällikkö
Marja Leena Kemppi, projektisihteeri

TOTEUTUSAIKA

1.1.2005 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

tavoite 3-ohjelma-alue, valtakunnallinen

TOIMINTAIDEA

Järjestämme räätälöityä ammattiosaamisen näyttökoulutusta luonnonvara-alan opetushenkilöstölle sekä heidän työelämäverkostolleen.

Tarjoamme maksuttoman, yksilöllisen ja käytännönläheisen tilauskoulutuksen.

Ammattiosaamisen näyttökoulutuksessa otetaan lisäksi huomioon kestävä kehitys, oppilaitosten välinen yhteistyö ja työssäoppimisverkostot.

KOHDERYHMÄ

Kohderymänä ovat luonnonvara- ja ympäristöalan oppilaitosten henkilökunta ja heidän työssäoppimisverkoston edustajat.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus, Varsinais-Suomen maatalousoppilaitos, Harjun oppimiskeskus, Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto, Järvisuudun ammatti-instituutti (Kurejoen toimipiste), Tampereen ammattiopisto (Kurun metsäoppilaitos), Suomen ympäristöopisto SYKLI ja OKKA-säätiö

RAHOITTAJAT

Opetushallitus

TULOKSET

Projektissa on järjestetty räätälöityä ammattiosaamisen näyttökoulutusta luonnonvara-alan opetushenkilöstölle sekä heidän työelämäverkostolleen.

Koulutukset ovat toteutettu tilauskoulutuksina yksilöllisesti ja käytännönläheisesti. Koulutuksissa on jaettu käytännön ohjeistusta ja tukimateriaalia näyttöjen toteutukseen.

Ammattiosaamisen näyttökoulutuksessa on otettu huomioon kestävä kehitys ja oppilaitosten välinen yhteistyö.

HENKILÖSTÖ

Heikki Tuomainen, projektipäällikkö
Mirja Metsänen, projektisihteeri
kouluttajat



TOTEUTUSAIKA

1.8.2005 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Häme

TOIMINTAIDEA

Eri yhteyksissä kehitettyjen toimivien opiskelijan ja opiskelun tuki- ja ohjausmallien kokoaminen, jatkokehittäminen ja laajempi käyttöönotto

Uusien toimivampien tuki- ja ohjausmenetelmien kehittäminen

Kehitetään opiskelijaa koskevien tietojen siirtymistä oppilaitoksesta toiseen ja oppilaitostasolta toiselle

Viiveetön tukitoimien käynnistyminen nivelvaiheissa

KOHDERYHMÄ

Koulutuskeskus Salpauksen tuki- ja ohjaustyötä tekevä henkilöstö

Välillisiä kohderyhmiä muut Koulutuskeskus Salpauksen opetushenkilöstöön kuuluvat, opiskelijat sekä tuki- ja ohjauspalvelutyötä tekevät yhteistyökumppanit

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus ja Päijät-Hämeen alueella tuki- ja ohjaustyötä tekevät yhteistyökumppanit

RAHOITTAJAT

Euroopan sosiaalirahasto
Opetushallitus
Koulutuskeskus Salpaus
Päijät-Hämeen kunnat (laskennallisesti)

TULOKSET

Ohjauksen poluilla artikkelijulkaisu alueella kehitetyistä ohjauksen hyvistä käytännöistä
Useita alueellisia seminaareja, koulutuspäiviä ja keskustelutilaisuuksia
Yhteistyöverkosto, joka työskentelee nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi
Moniammatillinen yhteistyö on lisääntynyt
Projektin tuella tehtiin Koulutuskeskus Salpauksen Opinto-ohjauksen suunnitelma
Päijät-Hämeen opinto-ohjaajien vuorovaikutteiset verkkosivut

HENKILÖSTÖ

Timo Mäkelä, projektikoordinaattori
Marja Leena Kemppi, projektisihteeri

**TOTEUTUSAIKA**

1.1.2001 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Häme

KOHDERYHMÄT

maahanmuuttajat
yritysten henkilöstö
ammattillisen koulutuksen opettajat

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Lahden talousalueen yritykset
Lahden kaupunki ja lähikunnat
Koulutuskeskus Salpaus ja muut oppisopimuskoulutuksen järjestäjät
Päijät-Hämeen työvoimatoimisto

RAHOITTAJAT

Hämeen TE-keskus

TULOKSET

Projektissa on kehitetty toimintamalli, jonka avulla maahanmuuttajien työelämään siirtymistä voidaan helpottaa ja samalla kehittää heidän ammatillista osaamistaan Suomessa vaadittavalle tasolle. Työvälineenä on oppisopimuskoulutus, johon liittyvät maahanmuuttajien ohjaus- ja tukipalvelut.

Projektin maahanmuuttajaosallistujista yli 60 % on sijoittunut joko suoraan työhön tai oppisopimukseen

Työyhteisöjen monimuotoisuusvalmennus, jota varten projekti on tuottanut julkaisun Maahanmuuttajat työpaikalla – opas monikulttuurisiin kohtaamisiin

HENKILÖSTÖ

Ulla Nieminen, projektipäällikkö
Maija-Leena Kemppi, kouluttaja

www.salpaus.fi/salpaus/projektit/aikuisopiskelu/pro_osuma.html

Päijät-Hämeen kyläohjelman koordinaatiohanke 2 - yhteishanke Päijät-Hämeen kylät ry:n kanssa

PÄIJÄT-NOSTE

Osaat enemmän - pärjät paremmin

TOTEUTUSAIKA

1.3.2006 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Hämeen maaseutukunnat

TOIMINTAIDEA

Toimintaideana on edistää yhteisesti laaditun Päijät-Hämeen kyläohjelman 2004-2008 toteutumista. Kylät, kunnat, muut viranomaiset sekä muut tahot ovat toteuttaneet toimenpiteitä ja hankkeita kyläohjelman toteuttamiseksi.

HANKKEEN KOHDERYHMÄT

Kyläyhdistykset, maaseudun asukkaat, kunnat ja muut maaseudun kehittäjä- ja viranomaistahot

RAHOITTAJAT

Päijänne-Leader ry: Leader+ -yhteisöaloite
Hämeen TE-keskus /maaseutuosasto: ELMA-ohjelma

TULOKSET

Kyläohjelman toteutusta on edistetty aktiivisella ja laajalla yhteistyöllä, mikä ilmenee ohjelman väliarvioinnista – Monia pieniä askeleita.

Hanke on antanut asiantuntijatukea ja apua kylille, kylien yhteistyölle niin kuntatasolla kuin maakuntatasolla kylien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi. Kyläsuunnitteluun on tuotettu aiempaa kevyempi menetelmä – Kylän tulevaisuus –taulukko.

Keskeisiä hankkeita on käynnistetty ja edistetty. Kylätoimintaa on aktivoitu. Uuden ohjelmakauden rahoitusohjelmat mahdollistavat kylien kehittämisen myös jatkossa.

HENKILÖSTÖ

Elina Leppänen, projektipäällikkö, kyläasiamies



TOTEUTUSAIKA

2003 – 2009

TAVOITTEET

Tarjota mahdollisuus täydentää ammatillista osaamista tai siihen liittyvää koulutusta. Hankkimalla ammatillinen tutkinto tai täydentämällä osaamista pyritään siihen, että työssä viihdytään pidempään.

Ammatillisella tutkinnolla voidaan todentaa osaaminen, mikäli on tarve vaihtaa työpaikkaa.

Päijät-Noste

- mahdollistaa maksuttoman koulutuksen ja kaikki opiskeluun liittyvät tukitoimet
- tarjoaa mahdollisuuden opiskella kotipaikkakunnalla työn ohessa
- kehittää yhteistyötä alueen aikuisoppilaitosten kanssa
- kehittää tehokkaita ohjausmenetelmiä
- mahdollistaa tehokkaan eri alojen yhteistyöverkoston

KOHDERYHMÄ

aiempaa toisen asteen tai ylempää tutkintoa vailla olevat 30-59 vuotiaat

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpaus (hallinnoija), Päijät-Hämeen verkko-opisto, Lahden diakonian instituutti, Tietotupa-Aikuisopisto, Wellamo-opisto

RAHOITTAJAT

Projekti rahoitetaan valtion talousarviosta
Alueellisesta rahoituksesta vastaa Etelä-Suomen lääninhallitus

TULOKSET

Noste-kelpoisten kouluttaminen
Asiantuntijaverkoston luominen Päijät-Hämeen alueelle
Aikuisopiskelun henkilökohtaistamisen kehittäminen
Opitun tunnistamisen ja tunnustamisen kehittäminen
Oppimisvaikeuksien kartoittamisen kehittäminen
Henkilökohtaisten tukipalvelujen kehittäminen
Yrityskohtaisten koulutustarvekartoitusten kehittäminen

HENKILÖSTÖ

Pekka Pasanen, projektipäällikkö (Koulutuskeskus Salpaus)
Tuula Brocke, koulutussuunnittelija (Päijät-Hämeen verkko-opisto)



TOTEUTUSAIKA

1.4.2005 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Päijät-Hämeen maakunta

TOIMINTA-IDEA

Työpaikkaohjaajien työssäoppimisen ohjaamis- ja arviointivalmiuksien vahvistaminen

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Päijät-Hämeen alueen yrityksiä 99 kpl
Päijät-Hämeen alueen julkishallinnon organisaatioita 14 kpl

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen lääninhallitus

TULOKSET

Hankkeessa on
- laadittu kymmeneen työelämäpainotteiseen tutkintoon opetussuunnitelmat
- laadittu Työssäoppien työelämään –opas
- koulutettu 84 opettajaa työpaikkaohjaajien kouluttajiksi
- koulutettu 265 uutta työpaikkaohjaajaa
- täydennyskoulutettu 55 työpaikkaohjaajaa ammattiosaamisen näyttöihin

HENKILÖSTÖ

Hannu Hannila, projektipäällikkö
Heidi Sihvonen, projektikoordinaattori
Mari Peltonen, projektisihteeri

TOTEUTUSAIKA

1.8.2006 – 30.9.2008

TOIMINTA-ALUE

EU

TOIMINTAIDEA / KOHDERYHMÄ

Osaamisen tunnistamiseen ja arviointiin liittyvä kansainvälinen hanke kehittää aikuiskoulutuksen opettajille ja työpaikkaohjaajille uusia työkaluja osaamisen arviointia varten.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Hallinnoija Koulutuskeskus Salpaus

Partnerit:

Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Ammatillinen opettajakorkeakoulu
Vytautas Magnus University, Liettua
University of Greenwich, Iso-Britannia
Torun Teacher Training College of Foreign Languages, Puola
BiLSE - Institute for education and research Ltd, Saksa
Lithuanian Labour Market Training Authority, Liettua
sekä koulutukseen osallistuvia yrityksiä.

RAHOITTAJAT

Leonardo da Vinci -pilottiprojekti

TULOKSET

Projektin tarkoituksena on kehittää aikuiskoulutuksen opettajille ja työpaikkaohjaajille uusia työkaluja osaamisen arviointia varten.

Projektiin osallistujat kehittävät ammatilliseen opettajakoulutukseen uuden koulutusmoduulin, jossa perehdytään aiemmin opitun tunnistamiseen ja arviointiin. Koulutuksessa kehitetään osallistujien arviointitaitoja sekä yhdessä osallistujien kanssa tarvittavia työkaluja osaamisen tunnistamiseen sekä osaamisen arviointiin hakeutumisvaiheen henkilökohtaistamisessa.

Projektin tulokset kootaan cd-rom-muotoon ja se sisältää perustietoja opiskelijan arvioinnista, arviointityökaluja, esimerkkejä hyvistä käytännöistä sekä projektin aikana kehitettävän koulutusmoduulin sisältöineen.

HENKILÖSTÖ

Marja Orpana-Niitlahti, kouluttaja
Sannakaisa Raatikainen, suunnittelija



TOTEUTUSAIKA

1.1.2006 – 31.12.2007

TOIMIALUE

Päijät-Häme

KOHDERYHMÄ

Työpaikkaohjaajat, kouluttajat, koulutussunnittelijat ja opintosihteerit

TOIMINTAIDEA

Aikuiskoulutuksen työssäoppimisen ja tutkintotilaisuuksien henkilökohtaistaminen.

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Yksityisen ja julkishallinnon työelämän edustajat sekä eri tahojen projektit.

RAHOITTAJAT

Etelä-Suomen läänihallitus

TULOKSET

Päijät-Hämeen alueella koulutettiin työpaikkaohjaajia matkailu-, ravitsemis- ja talous- sekä luonnonvara-alalle 142 henkilöä.

Toteutettiin tukihenkilöstön valmennusohjelma. Kouluttajia ja työelämän edustajia koulutettiin aikuiskoulutuksen kolmivaiheiseen henkilökohtaistamiseen.

Laadittiin Aikuinen työssä oppijana -opas ohjaukseen.

Kokeiltiin työssä oppimisen verkko-ohjausta yhteistyössä työelämän kanssa.

HENKILÖSTÖ

Kaisa Takamaa, projektipäällikkö

Heli Isotalo, projektisihteeri

Anne Mielonen, Henna Erkamo ja Arja Raulahti, projektiryhmän jäsenet

TOTEUTUSAIKA

1.8.2004 – 30.11.2007

TAVOITTEET

Kehittää opettajien osaamista työelämäjaksojen avulla

Parantaa opettajien ammattitaitoa ja työelämätietoutta

Kehittää ennakoitiedon keräämis- ja tulkintataitoja

Lisätä työelämän edustajien valmiuksia
- osallistua opetussuunnitelmien kehittämiseen
- työelämäjaksojen ja näyttöjen arviointiin
- opiskelijoiden ohjaukseen

KOHDERYHMÄ

Koulutuskeskus Salpauksen opettajat

TULOKSET

Projektissa on kehitetty ja parannettu opettajien osaamista, ammattitaitoa ja työelämätietoutta työelämäjaksojen avulla.

62 opettajaa on osallistunut työelämäjaksoille, kestoaltaan kahdesta viikosta kahteen kuukauteen. Työpaikat ovat sijainneet pääsääntöisesti Lahden alueella, osin muualla kotimaassa sekä ulkomailla.

Projektiin liittyvässä rakennusalan toimenpideohjelmassa on kehitystyötä tehty yhdessä rakennusliikkeiden kanssa pilottityömaatoimintana, opiskelijavierailuina ja yritysten järjestäminä oppitunteina.

Opettajat ja työelämän edustajat ovat tuoneet uutta työelämänäkemyksiä koulutuksen ennakointiin, kehittämiseen ja opetussuunnitelmatyöhön sekä näyttöjen käyttöön.

HENKILÖSTÖ

Arja Inkiläinen, projektikoordinaattori

Matti Haara, koulutuspaällikkö

Marja Leena Kemppi, projektisihteeri

Virpi Laitinen, laskentasihteeri

VEPE

-VERKKOPEDAGOGIIKAN KEHITTÄMINEN

Tietotekniikkaa pedagogisen kehittämisen välineenä

Virtaa elävään maaseutuun
VELMA

TOTEUTUSAIKA

1.1.2005 – 31.12.2007
sisarhanke: L-Videonet (päättyi 02/2007)

TAVOITTEET

1. Kehittää opettajien verkkopedagogisia valmiuksia
2. Perehdyttää opettajia videoneuvottelun käyttöön
3. Kehittää erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden verkko-ohjausta

KOHDERYHMÄ

Opettajat Koulutuskeskus Salpauksesta, LAMKista ja Päijät-Hämeen lukioista. Koulutukseen osallistui lähes 100 opettajaa/kouluttajaa. Tavoitteena on vahvistaa opettajien taitoja käyttää erilaisia sovelluksia, jotka auttavat verkkokurssien rakentamisessa ja kehittämisessä.

PEDAGOGINEN KOULUTUS ja TYÖPAJAT

1. osuus - 10 lähipäivää videoneuvottelulaitteistoa hyödyntäen
2. osuus - 9 työpajaa, yhteensä 112 opetustuntia: mm. Moodle, MS Power Point TM, ääni, video, oppimisaihiot, Corel Draw TM, Microsoft Producer TM:

TULOKSET

osoitteista omataso.phkk.fi ja elsa.salpaus.fi

www.salpaus-vepe.com

RAHOITTAJAT

ESR

HENKILÖSTÖ

Reijo Pöyhönen, projektipäällikkö
Georges Segura, projektikoordinaattori
Eija Kekki, projektisihteeri

TOTEUTUSAIKA

1.3.2006 – 31.12.2007

TOIMINTA-ALUE

Kanta- ja Päijät-Häme

TOIMINTAIDEA / KOHDERYHMÄ

Hämeen maatalousyrittäjien täydennyskoulutus:
- Lyhytkestoinen täydennyskoulutus
- Nuoren viljelijän koulutusohjelma tilanpidon aloittaville viljelijöille
- Neuvontapalvelua maatalouselinkeinoja kehittäville tiloille
- Opintomatka ja kaksi opintoretkeä

PROJEKTIIN OSALLISTUNEET TAHOT

Koulutuskeskus Salpauksen kouluttajat ja Hämeen alueella maatalouden asiantuntija- sekä neuvontapalveluja suorittavat toimijat, MTK-Häme, kuntien maaseutuasiamiehet ja Hämeen Te-keskuksen maaseutuosaston toimihenkilöt, maataloustuotteita jalostavat yritykset sekä POP.

RAHOITTAJAT

Hämeen Te-keskus maaseutuosasto sekä koulutuspäiviin osallistuneet

TULOKSET

- 120 täydennyskoulutuspäivää
- yli 2000 opiskelijatyöpäivää
- 40 tilakohtaista neuvontakäyntiä investoiville maataloille

Salpauksen aikuisopiskelijoiden täydennyskoulutustarjontaan on suunniteltu Nuoren viljelijän koulutusohjelma tilanpidon aloittaville ja maatilojen sukupolvenvaihdoksen toteuttaville viljelijöille.

Koulutusohjelmassa on aikuisopiskelijoita 48 henkilöä syksyllä 2007.

HENKILÖSTÖ

Reija Salonen, projektipäällikkö



DEVELOPMENT of GOOD PRACTICES in ADULT EDUCATION	3
E-Wood - Electronically based education for the wood technology brand	4
Inhappytants - Eloisa maaseutu	5
eITrio	6
Henkilökohtaistaminen TKAT:n verkkonäytöissä	7
JokeriPlus – jokainen on erilainen oppija	8
KATTAVA – valtakunnallinen yrittäjäosaamisen kehittämisohjelma	9
KEHITTYVÄ YRITYS, yrittäjyystaitojen kehittäminen ja uusien yritysten synty, KEHY	10
KOLMAS OPE -PROJEKTI Ohjaus, työssäoppiminen ja erityistuki	11
Kompetenskompassen	12
Kotalouskonemestarit - KOMESTA	13
KOUTSI - Arvioiden ja valmentaan työmattiin	14
L-Videonet - Lahden seudun videoneuvotteluverkko	15
Luonnonvara- ja ympäristöalan työssäoppimisen tuki	16
Maakunnallisen aikuiskoulutuksen suunnittelu- ja kehittämiskeskus (MASU) -hanke	17
Naseva - Naisten yrittäjyyden edistäminen vaihtovalmennuksella	18
NÄYTTÄVÄ	19
Näyttöaineiston valmisteluprojekti sirkusalalle	20
Näytöt käyttöön luonnonvara-alalle	21
OHJAUSPOLKU	22
OSUMA - Oppisopimuksella uusia mahdollisuuksia maahanmuuttajille	23
Päijät-Hämeen kyläohjelmakoordinaatiohanke 2	24
PÄIJÄT-NOSTE - Osaat enemmän - pärjät paremmin	25
Salpauksen työpaikkaohjaajien koulutusprojekti	26
TES - Developing Teachers' Evaluation and Assessment Skills	27
Tietoa Taitoa Tuloksia aikuiskoulutukseen	28
TOP-OPE - opettajasta työssäoppimisen ennakoijaksi ja kehittäjäksi	29
VEPE - VERKKOPEDAGOGIIKAN KEHITTÄMINEN	30
Virtaa elävään maaseutuun- VELMA	31